

— STICHTING BFORYOU —
MENTORPROGRAMMA'S



JAARVERSLAG 2025

CONTACTGEGEVENS

Telefoonnummer: 010 285 78 25

E-mail: info@stichtingbforyou.nl

Website: www.stichtingbforyou.nl

Bezoek- en postadres: Bergsingel 271, 3037 GW Rotterdam

KVK: 24331883

RISN: 812987998

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord

Over Stichting B for You

01. Wat zagen we in 2025?

- 1.1 Matches
- 1.2 Ontwikkelingen mentees
- 1.3 Hoe hebben mentees zich ontwikkeld?
- 1.4 Gegevens mentees
- 1.5 Gegevens mentoren

02. Programma's

- 2.1 Benefits for Kids
- 2.2 Benefits for Girls
- 2.3 Mentoren010
- 2.4 Ouders aan het woord
- 2.5 Kinderraad

03. Activiteiten door B for You

- 3.1 Groepsactiviteiten
- 3.2 Speciale acties voor individuele mentorkoppels

04. Communicatie & samenwerking

- 4.1 Hoogtepunten
- 4.2 Samenwerkingen & fondsenwerving
- 4.3 Ambassadeurs

05. B for You

- 5.1 Team & intern
- 5.2 Gedragscodes en procedures
- 5.3 Van Mentorlink naar Infomaatje
- 5.4 ANBI-status
- 5.5 Raad van Toezicht

06. Financiën

- 6.1 Financiers en partners in beeld

MENTOREN MET EEN MISSIE!

VOORWOORD

Ze zit aan tafel en kijkt naar haar cupcake.
Een beetje scheef. De topping is ingezakt.

Ze haalt haar schouders op en zegt:
“Mijn cupcake is misvormd, maar dat maakt mij helemaal niet uit. Je hoeft er
niet altijd perfect uit te zien. Het gaat uiteindelijk toch om de binnenkant.”

Het is een kleine uitspraak. Maar eigenlijk zegt ze alles.
Over zelfvertrouwen.
Over groei.
Over wat mentoring doet.

2025 was een jaar van uitersten.
Van onzekerheid en vertrouwen.
Van bezuinigingen en onverwachte steun.
Van loslaten en opnieuw bouwen.

Waar we begonnen met zorgen over de toekomst, eindigden we met ruimte
om vooruit te kijken. Door de bezuinigingen van de gemeenten Rotterdam
en Schiedam, was de donatie van de Stichting Rotterdam Mooier Maken in
juni wel een toppunt. Een bedrag dat de bezuinigingen gelijk voor drie
boekjaren compenseert. Wij zijn bovendien de enige mentororganisatie voor
kinderen tussen de 6 en 16 jaar die de kaalslag heeft overleefd.

Dankzij de betrokkenheid van partners, ambassadeurs en donateurs konden
we blijven doen wat nodig is: er zijn voor kinderen. B for You is juist nu
relevant omdat de samenleving nogal roerig en onrustig is en kinderen daar
veelal de dupe van zijn. Hoe mooi is het dan dat mentoren met de aandacht
die ze geven aan de kinderen juist als een baken van rust, vertrouwen, steun
en creativiteit dienen. De mentoren leren onze kinderen dromen met hun
ogen open en ze helpen de mentees om het talent dat zij hebben te
herkennen, erkennen en verkennen.

Want dat is wat mentoring is.

Geen groot gebaar, maar iemand die blijft.
Iemand die luistert, die naast je loopt.
Die zegt: je mag er zijn.

En juist in een wereld die soms hard en onrustig is, maakt dat het
verschil.

Onze mentoren geven kinderen iets wat niet in cijfers te vatten is:
vertrouwen, perspectief en ruimte om te groeien. Of zoals een mentee
het zei: “Door mijn mentor heb ik geleerd dat ik mezelf mag zijn.”

Wij hopen dat steeds meer mensen inzien hoe waardevol het is om te
investeren in een kind — een investering die zich uitbetaalt in geluk,
ontwikkeling en verbinding.

Wij zijn trots op onze oud-mentees die zich hebben ontwikkeld tot
mentor of ambassadeur. Dat is waar we het voor doen.

Voor geluk hebben we geen klavertje vier nodig, maar wel aandacht
voor elkaar en voor kinderen die extra steun nodig hebben, zodat zij
gezien worden om wie ze zijn of kunnen worden, en dat geluk weer
kunnen doorgeven aan anderen.

Ons team en de mentoren staan voor hen opgesteld.

Wilma Gillis-Burleson
Directeur-bestuurder



OVER STICHTING B FOR YOU



Bij Stichting B for You begrijpen we hoe belangrijk het is dat een kind zich goed voelt, zelfvertrouwen heeft en zich ontwikkelt. Daarom bieden wij sinds 2002 één-op-één mentorprogramma's op maat voor kinderen aan. Bij elk programma is er een samenwerking tussen een mentee en een mentor. Een mentor is een betrokken volwassene die een kind (mentee) helpt groeien, zowel op sociaal, emotioneel, academisch als cultureel vlak.

Missie

B for You biedt kinderen en jongeren met een diversiteit aan achtergronden mentoring aan, om hun talenten maximaal te ontwikkelen en benutten.

Visie

Wij zien dat investeren in kinderen de samenleving als geheel ten goede komt.

“

Mentor: "Ik vind het ook leuk om te zien dat ze het leuk heeft met andere mentees en een beetje 'los' komt, ik heb het idee dat ze dan blij is. Ik hoop dat we de stijgende lijn de komende weken voort kunnen zetten!"

WAT WE ZAGEN IN 2025?

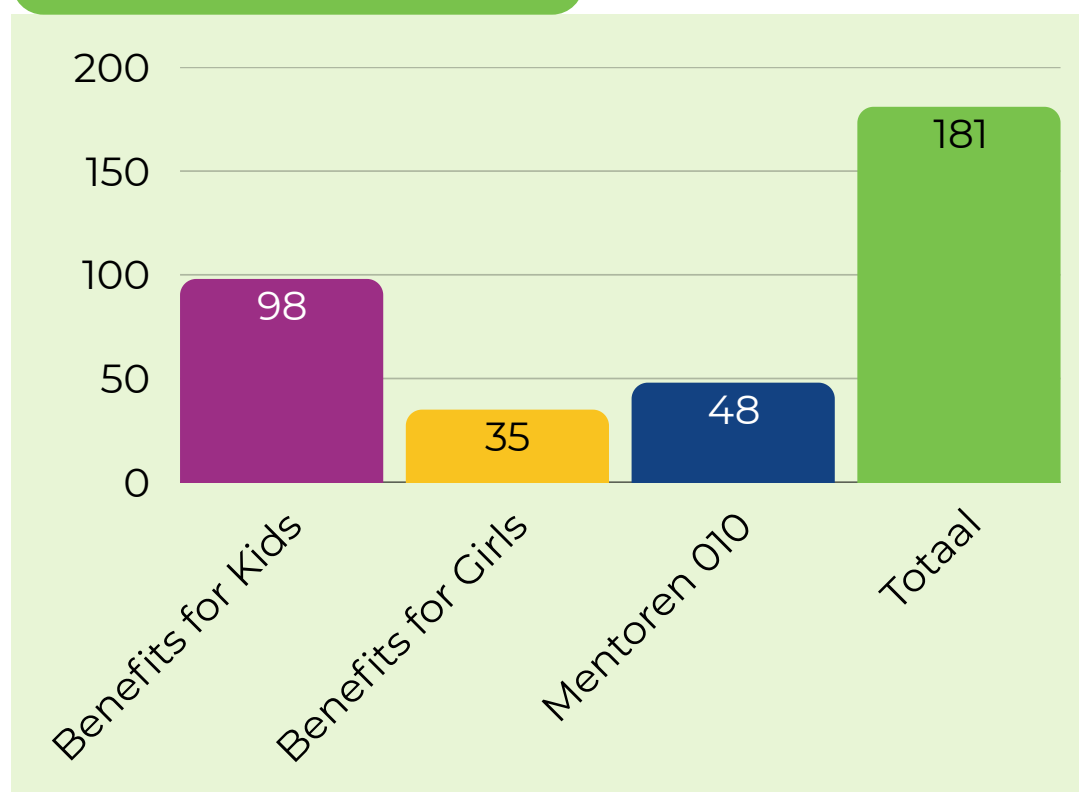
MATCHES

181 keer een nieuw begin

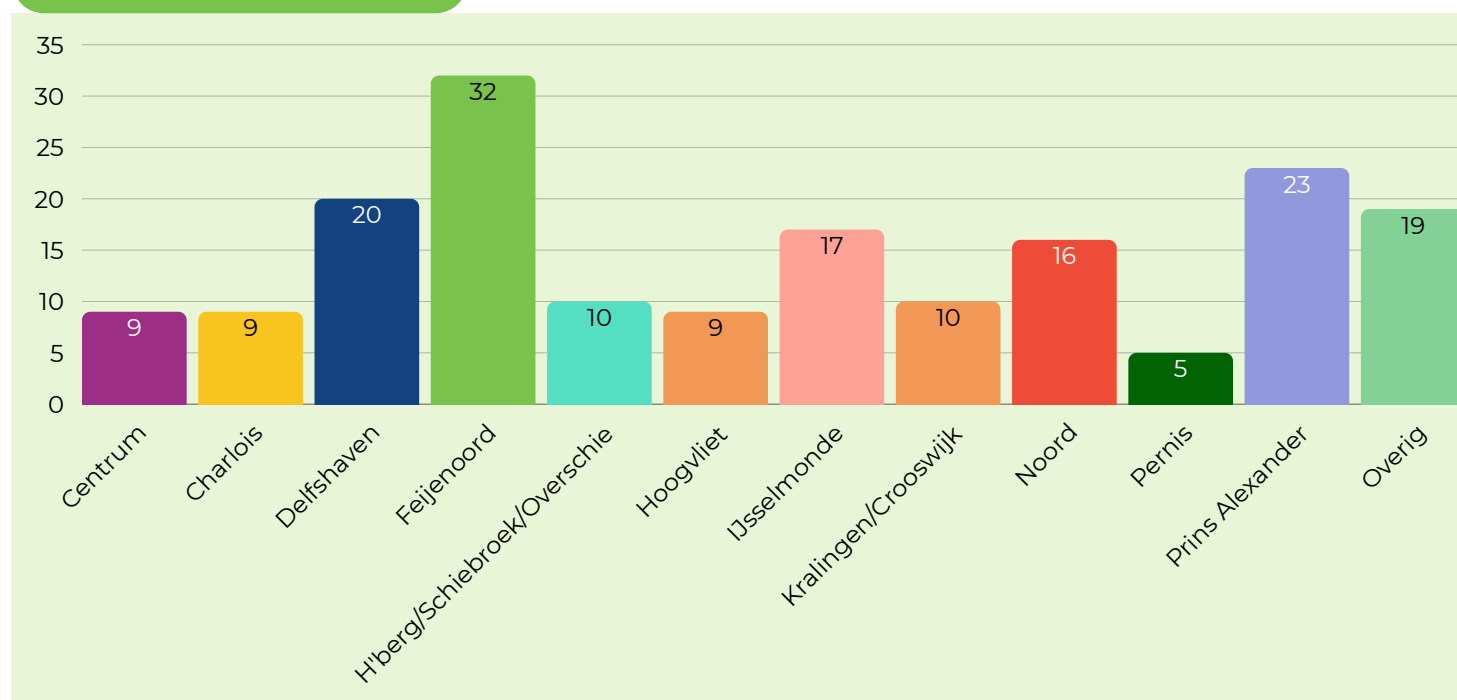
In 2025 realiseerden we 181 matches.
181 keer een kind dat iemand naast zich kreeg.
181 keer een volwassene die zei: "Ik ben er voor jou".

Achter elk getal zit een verhaal:
Een jongen die minder ruzie maakt op school.
Een meisje dat voor het eerst een vriendin maakt.
Een kind dat eindelijk durft te praten.

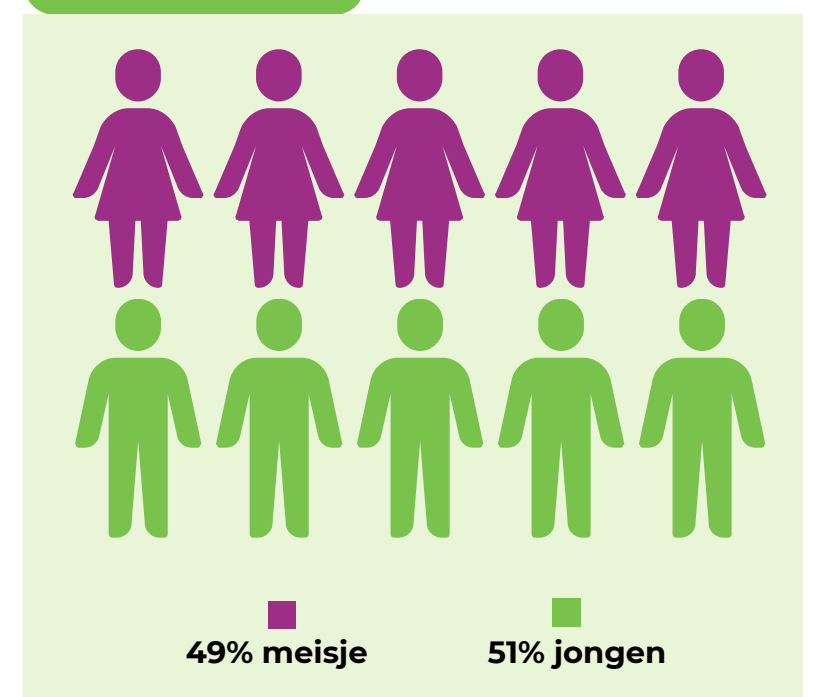
Aantal matches per programma



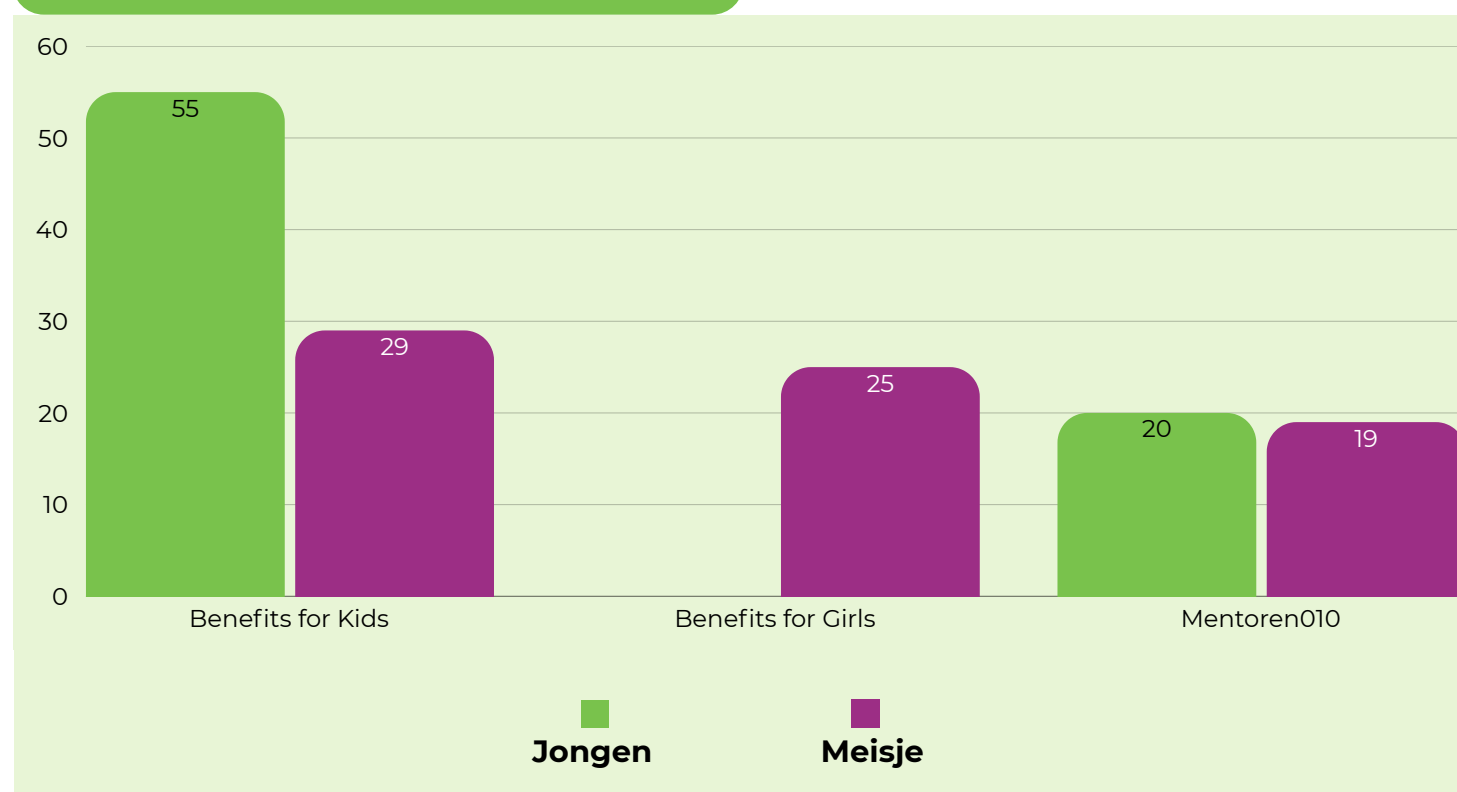
Aantal matches per regio



Geslacht mentees



Geslacht unieke mentees per programma



ONTWIKKELING MENTEES

DE WERELD VAN ONZE MENTEES

Waarom worden kinderen bij B for You aangemeld?

Kinderen worden bij B for You aangemeld omdat er iets ontbreekt.

Niet altijd iets groots. Soms juist iets kleins.

- Iemand om mee te praten
- Iemand om iets leuks mee te doen
- Iemand die tijd heeft

Maar steeds vaker zien we dat de vragen zwaarder worden.

Kinderen groeien op in:

- Gezinnen waar veel aan de hand is
- Situaties met stress of armoede
- Omgevingen waar weinig ruimte is voor aandacht

Soms is er sprake van dat een kind:

- Wordt gepest
- Niet weet hoe vrienden te maken
- Teveel verantwoordelijkheid moet dragen

En soms is het simpelweg dit: een kind dat zich alleen voelt.

Er is dus een breed scala aan redenen waarom kinderen bij B for You worden aangemeld. In de grafiek zijn ze weergegeven.

Soms zijn er meerdere behoeften, of zie je gaandeweg in het traject dat er een andere behoefte aan aandacht ontstaat. Wat we ook zien is dat verwijzers naar een alternatief zoeken om kinderen die voorheen bij Big Friends werden aangemeld en vaak een net iets zwaardere vraag voor begeleiding hadden. Bijvoorbeeld: multiproblematiek in het gezin, lichte vormen van verwaarlozing of psychische/fysieke problemen.

Wij kijken altijd of een mentor met de situatie kan omgaan voordat een kind wordt toegelaten en gekoppeld. De mentoren zijn vrijwilligers en geen hulpverleners.

De kleuren in de grafiek geven de vier kapitaalgebieden aan waarmee we werken:

Sociaal: geel

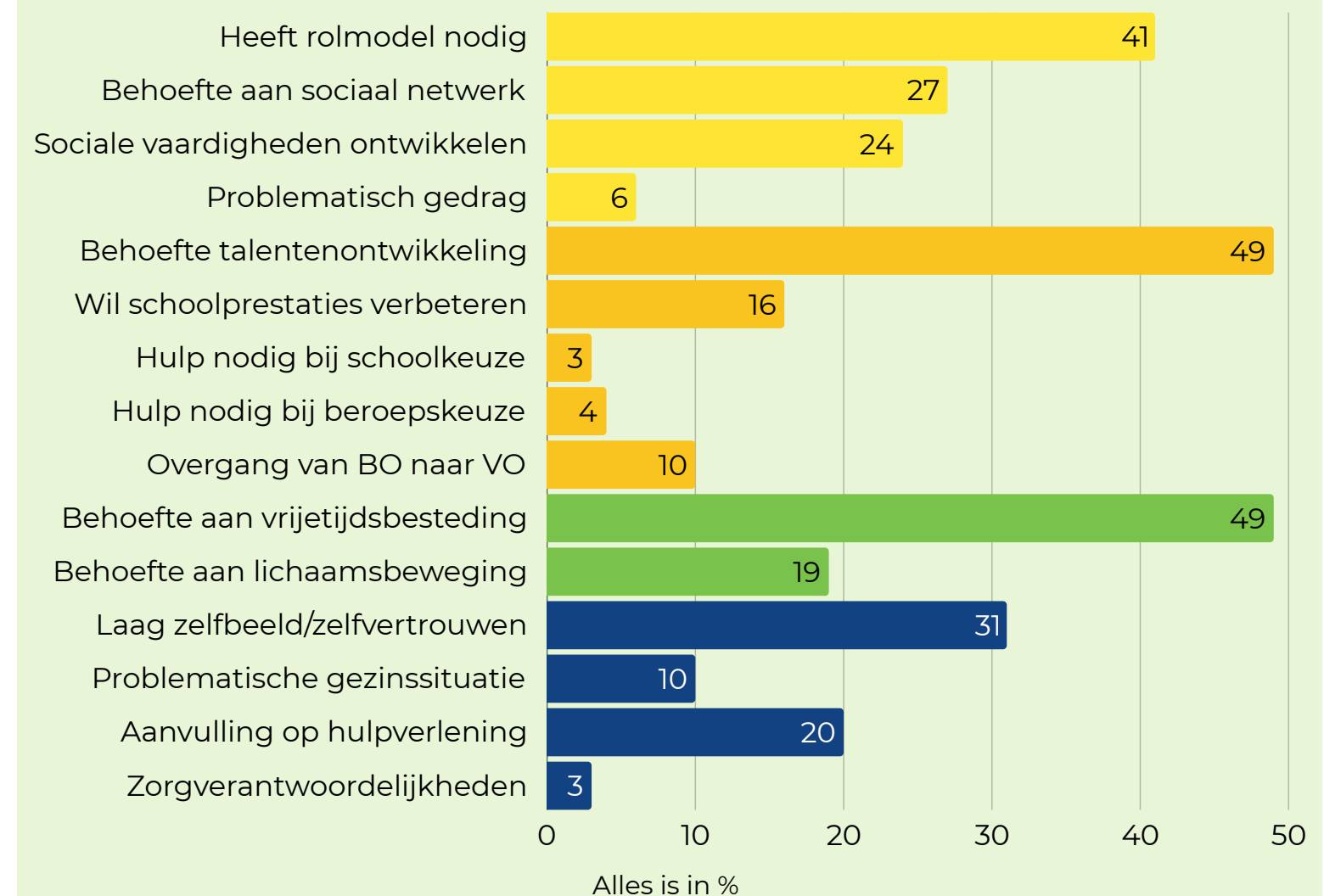
Academisch: oranje

Cultureel: groen

Emotioneel: blauw

Begeleidingskenmerken mentees

Percentages van het totaal aantal ingevulde kenmerken (232)
Per kind kunnen er meerdere kenmerken zijn aangegeven.
In de grafiek zijn ze aangeduid in percentages.



HOE HEBBEN MENTEES ZICH ONTWIKKELD?

DE KRACHT VAN ÉÉN-OP-ÉÉN

Mentoring lijkt klein. Eén kind. Eén mentor.
Maar juist daarin zit de kracht.

Een mentor hoeft niets op te lossen. Alleen door aanwezig te zijn. En dat doet iets.

Een mentor vertelt: *"Ik zie dat ze veel zelfverzekerder is geworden. In het begin zei ze bijna niets. Nu maakt ze contact en durft ze zichzelf te laten zien."*

We weten uit ervaring dat mentoring van invloed is op de volgende ontwikkelkapitalen:

- Emotioneel
- Sociaal
- Cultureel
- Academisch

Tijdens de training mentoring worden mentoren hierover geïnformeerd. Het werken aan deze kapitalen geeft mentor en mentee richting bij de doelen waaraan zij werken en bij de activiteiten die daarbij passen.

EEN GREEP UIT DE VELE SUCCESVOLLE MATCHES

"Ik ben minder alleen"

Mentee I. heeft een visuele beperking en komt weinig buiten. Haar wereld is klein. Tot ze haar mentor ontmoet. Ze praten. Wandelen. Lachen. Langzaam ontstaat vertrouwen. Ze zegt: *"Ik kan dingen met mijn mentor bespreken die ik niet met mijn ouders bespreek."*

En dan volgt iets onverwachts: ze geeft aan dat ze het minder erg vindt om alleen te zijn. Niet omdat ze zich terugtrekt. Maar omdat ze sterker is geworden.

Sociaal-emotioneel kapitaal

"Ik durf meer"

Tijdens een girlsbijeenkomst wisselt een mentee Snapchat-gegevens uit met andere meiden.

Voor veel jongeren iets vanzelfsprekends. Voor haar een grote stap.

Haar mentor ziet het verschil: *"Ze is veel losser geworden. Veel meer zichzelf."*

Emotioneel kapitaal

"Ik zie de wereld groter worden"

Mentee N. woont nog maar kort in Nederland.

Ze kende haar buurt nauwelijks. Alles ging via Google Maps. Met haar mentor ontdekt ze de stad. Lopend.

Ze zegt: *"Ik hield niet van lopen, maar nu wel. Ik heb zoveel meer gezien."*

Cultureel kapitaal



“Ik leer praten”

Een meisje dat nog geen jaar in Nederland is, oefent taal met haar mentor.

Niet via boeken. Maar tijdens wandelen, spelen, praten.

Stap voor stap groeit haar zelfvertrouwen.

Sociaal-emotioneel & cultureel kapitaal

“Ik ga weer naar buiten”

Een jongen van 9 zat vooral binnen, op zijn tablet.

Nu:

- Fietst hij door de stad
- Gaat hij naar het buurthuis
- Ontdekt hij nieuwe plekken

Zijn moeder zegt: “Hij is zelfstandiger geworden.”

Emotioneel kapitaal

Veilig en vrij om jezelf te zijn

Mentee S. groeit op in een groot gezin en heeft een sterke passie voor techniek en schepen. De gedeelde interesse in techniek met zijn mentor zorgt voor een duidelijke verdieping van hun band.

Binnen deze relatie voelt S. zich veilig en vrij om zichzelf te zijn, wat hem helpt bij het ontwikkelen van zijn sociale vaardigheden. Tegelijkertijd worden zijn technische talenten actief gestimuleerd en verder ontwikkeld door zijn mentor.

Sociaal en academisch kapitaal

Groei in taal en zelfvertrouwen

Mentee Y. is inmiddels drie jaar in Nederland en vormt al langere tijd een koppel met mentor J. Het belangrijkste doel voor Y. is het verbeteren van de Nederlandse taal, gecombineerd met samen plezier hebben.

Mentor J. ondersteunt dit proces actief door middel van quizzen, spelletjes en woordspelletjes. Sinds zij hier samen mee aan de slag zijn gegaan, is er een duidelijke vooruitgang zichtbaar in de taalvaardigheid van Y. ten opzichte van de beginsituatie.

Academisch kapitaal



GEGEVENS MENTEES

WERVING

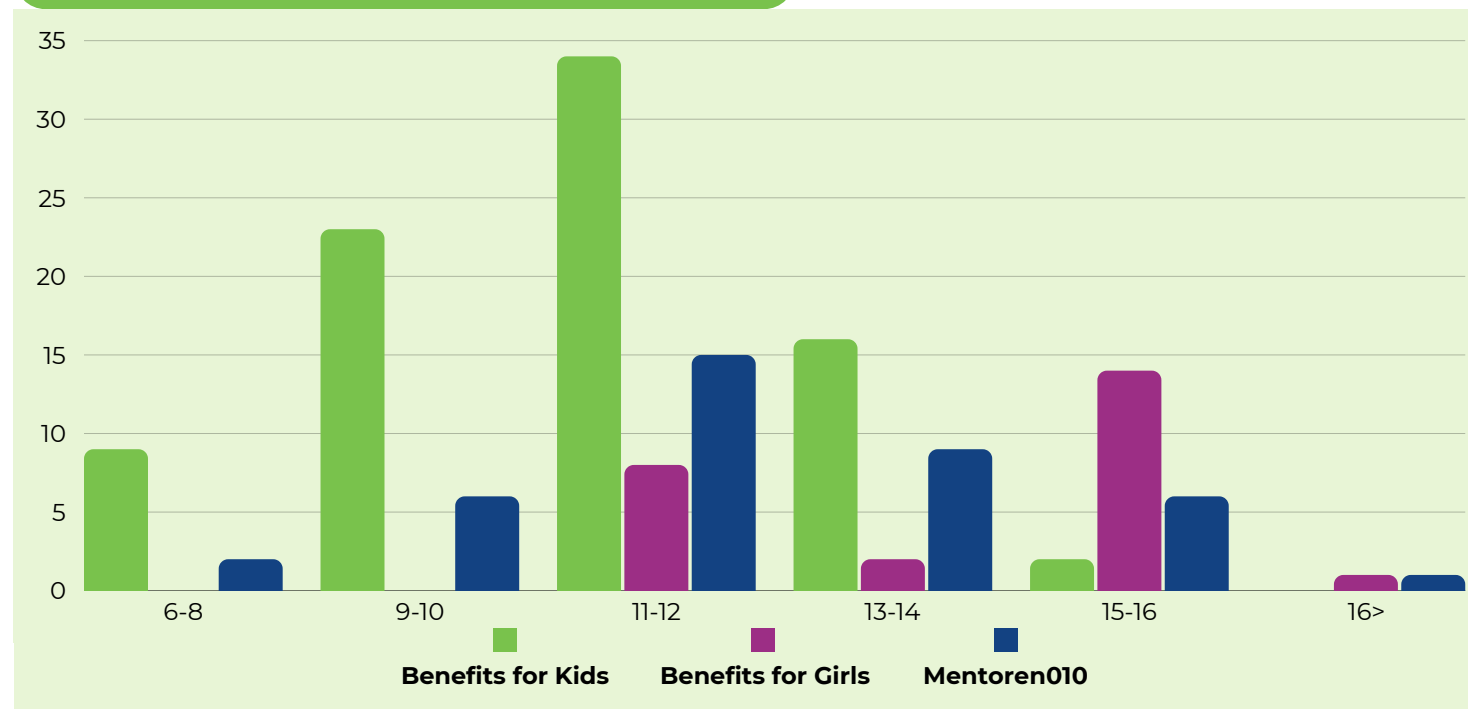
We hebben extra aandacht gegeven aan het werven van mentees. Dit omdat er in 2025 veel mentoren beschikbaar waren. We hebben diverse presentaties gegeven zowel fysiek als online bij:

- Wijkteams
- School Maatschappelijk Werk Rijnmond (SMWR)
- Stichting Amina
- Team Toekomst
- Stichting Proteas

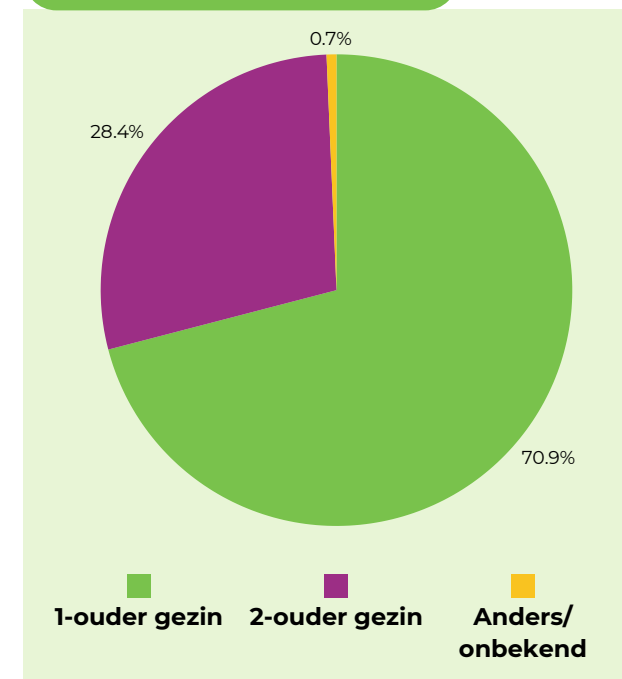
Dat heeft aanmeldingen van mentees opgeleverd vanuit de volgende organisaties:

- Solnetwerk Schoolmaatschappelijk werk
 - Hildegardisschool
 - Minister Marga Klompéschool
 - Augustinusschool
 - School Maatschappelijk Werk Rijnmond (SMWR)
 - Team intensieve hulpverlening
 - Profila Zorggroep
 - Gemiva
 - Diverse wijkteams gemeente Rotterdam
 - VraagWijzer
 - Accent Praktijkonderwijs Delfshaven
- Praktijk Petra Lahr (kindercoach)
 - Moeders van Rotterdam
 - Middin
 - WMO Radar
 - Gemeente Rotterdam Maatschappelijke Ontwikkeling Rayon Zuid
 - Auris
 - Enver
 - Children's Zone
 - Team Toekomst

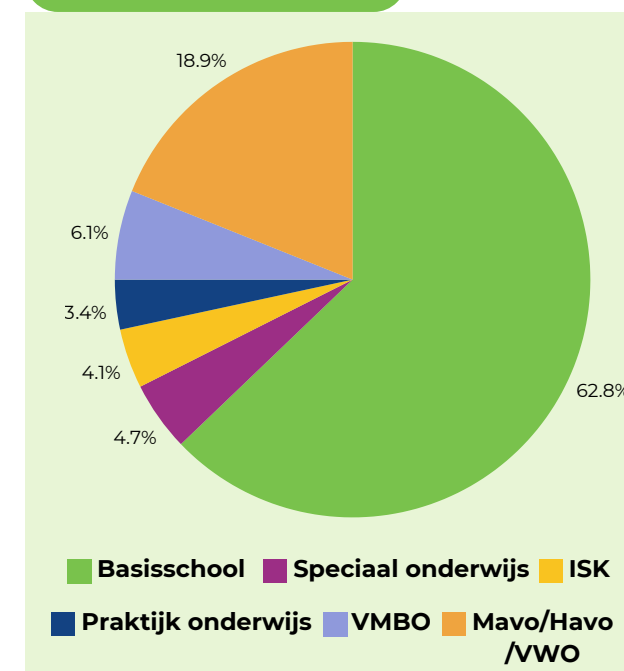
Leeftijd gematchte mentees per programma



Samenstelling gezinnen

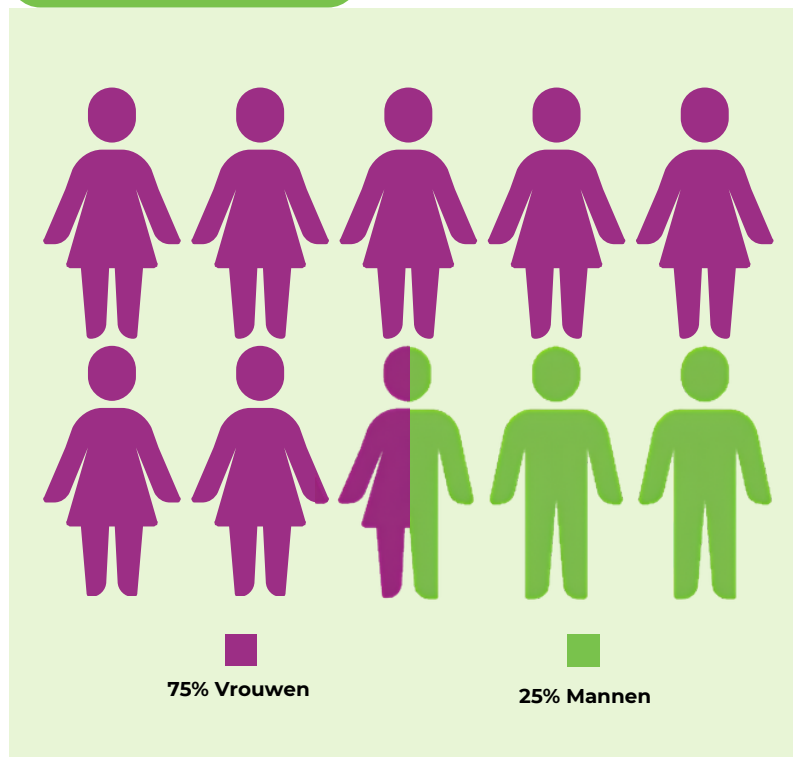


Schooltype mentees

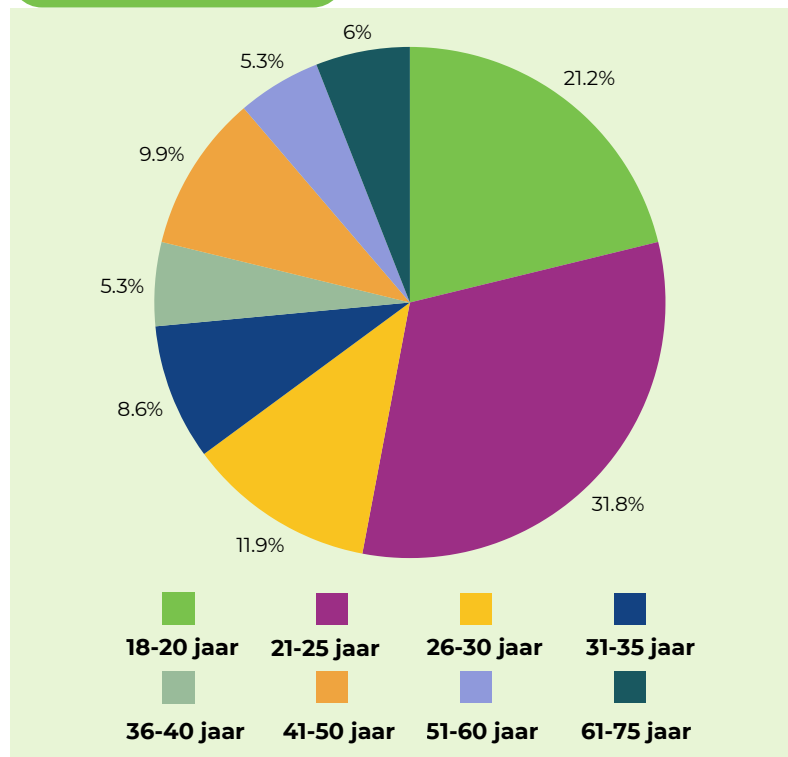


GEGEVENS MENTOREN

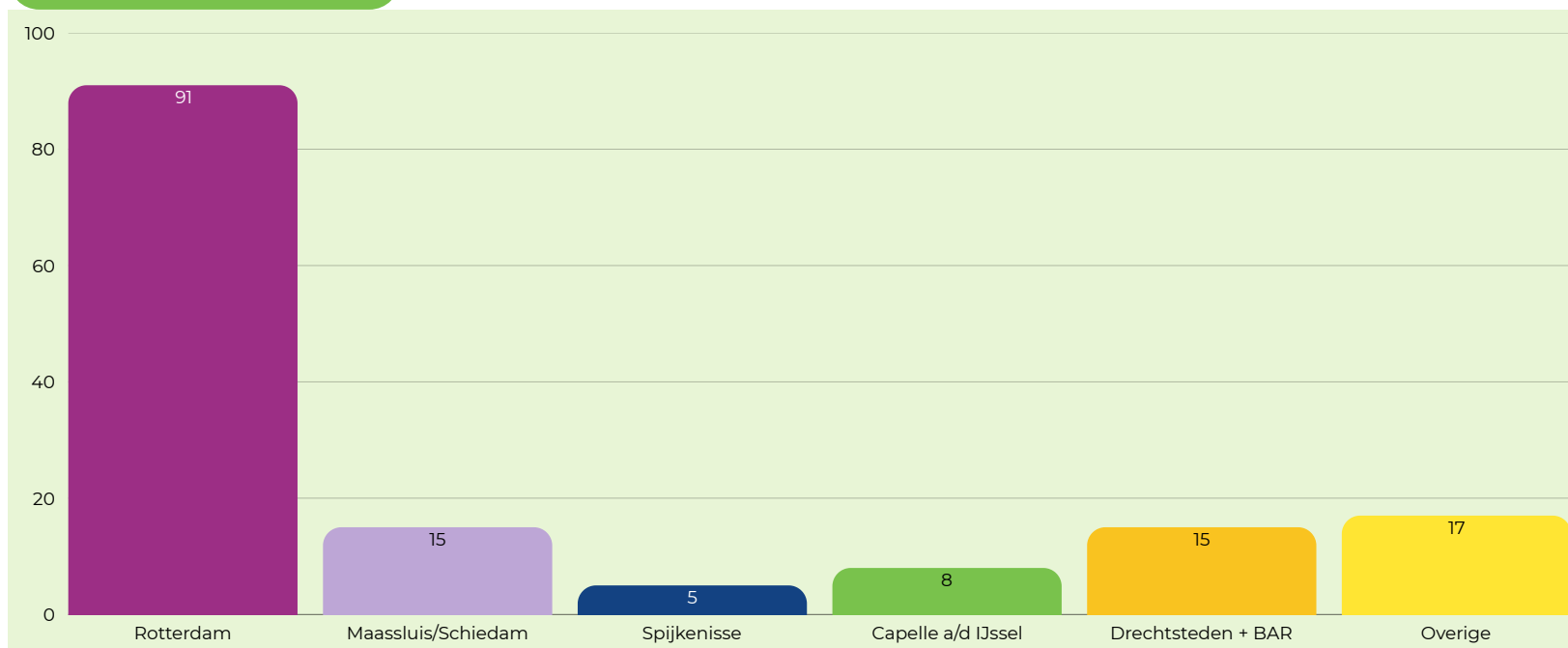
Geslacht mentoren



Leeftijd mentoren



Woonplaats mentoren



WERVING MENTOREN

We hebben diverse acties ingezet om mentoren te werven, zoals:

- Het team heeft op veel plaatsen flyers neergelegd en heeft bezoekers van bijeenkomsten geïnformeerd.
- We zijn actief op social media om mentoring onder de aandacht te brengen, er zijn leuke verhalen van koppels gedeeld en oproepen gedaan.
- Daarbij hebben we 'Mannen Maandag' weer opgepakt met specifieke op mannen gerichte berichten op social media. Door gericht te werven hebben zich opnieuw meer mannen aangemeld.
- Stichting UB!, een online platform voor vrijwilligers, is ingeschakeld om via sociale media en profielen van mentees oproepen te plaatsen om mentoren te werven. Hoewel dit zorgde voor snelle aanmeldingen, leidde het in beperkte mate tot het daadwerkelijk starten van een mentorschap.

- Veel mentoren melden zich aan voor het MDT-traject via Careibu. Ongeveer een derde van deze geïnteresseerden is uitgevallen tijdens het selectietraject.
- Via onze vacatures op platform Zorgzaam010 hebben zich diverse mentoren aangemeld.
- Tijdens een studiedag van Kiddoozz hebben wij op 5 november bij NIO House, die de locatie beschikbaar stelde, twee informatiebijeenkomsten aan zo'n 80 medewerkers kunnen geven. Dit met het doel om mentoren te werven.
- Vanwege de situaties van diverse mentees merken we dat er een behoefte is aan streetwise mentoren. Wij zijn op bezoek gegaan bij het HipHopHuis en de Banlieue Foundation om daar jongeren te interesseren om mentor te worden.

Vele mentoren hebben zich in 2025 aangemeld. Onze selectieprocedure en voorbereiding van mentoren hebben we minimaal maandelijks uitgevoerd. Het aantal mensen dat na aanmelding niet meer reageerde is ca. 25% en zien we vooral bij de online platformen.

Activiteit	Aantal keer aangeboden
Aangeboden online infobijeenkomsten	15
Masterclass voor studenten	4
Aantal basistrainingen mentoring	13

Tijdens de online informatiebijeenkomst, de intake en de training zijn mentoren voorbereid op het mentorschap maar deze stappen dienden met name ook als selectie. De training heeft de mentoren een breder perspectief rondom mentoring meegegeven. O.a. het stellen van doelen, het effectief inzetten van activiteiten, de do's-and-don'ts en het bespreken van grenzen zijn aan de orde geweest.

Studentmentoren kregen voorafgaand aan de training een masterclass aangeboden om ze nog beter voor te bereiden op de verantwoordelijke taak van mentor. Tijdens deze masterclass is vooral ingezet om het zelfbewustzijn en effectiviteit te vergroten zodat hun impact als mentor toeneemt.



PROGRAMMA'S

BENEFITS FOR KIDS

De toelichting is in de onderstaande tekst wat beknopt omdat veel van de informatie uit het jaarverslag ook Benefits for Kids betreft. Dit programma vormt het hart van B for You en is het oudste programma.

Maar 2025 stelde ons voor grote **uitdagingen**:

- Minder subsidie
- Meer complexe hulpvragen
- Uitval binnen het team

Voor het eerst in jaren hebben wij Benefits for Kids niet uitgevoerd in Schiedam, Vlaardingen en Maassluis. Dit vanwege bezuinigingen.

Ook gemeente Rotterdam heeft bezuinigd en heeft Benefits for Kids alleen het eerste halfjaar van 2025 deels financieel ondersteund. Met de grote donatie van Stichting Rotterdam Mooier Maken hebben we toch Benefits for Kids in Rotterdam kunnen uitvoeren.

Intern hadden we halverwege het jaar te maken met ziekte van de programmamedewerker, zij is in 2025 niet meer werkzaam geweest.

De andere programmamedewerkers en een vaste invalkracht hebben alle taken opgepakt en dat heeft ervoor gezorgd dat er toch veel matches gemaakt zijn en er toch veel tijd aan begeleiding van de matches is besteed. Toch gingen we door. Omdat kinderen niet kunnen wachten.

DE REALITEIT

We zien:

- ➔ Meer kinderen uit speciaal onderwijs
- ➔ Meer thuiszitters
- ➔ Meer problematiek in gezinnen

Soms moeten we nee zeggen.

Niet omdat we niet willen helpen. Maar omdat een vrijwillige mentor niet altijd genoeg is of daarvoor toegerust is. Dat blijft een moeilijke keuze.

Een positieve ontwikkeling is wel dat er zich het afgelopen jaar veel mentoren hebben aangemeld.



BENEFITS FOR GIRLS

We kijken terug op een jaar met leuke, soms ingewikkelde, ontroerende Benefits for Girls mentorkoppels. Maar ook op inspirerende groepsbijeenkomsten. De mentees zijn bij de intake vaak nog een beetje kind. En we werden verrast met een donatie € 6000,- van de Soroptimisten Hoeksche Waard voor Benefits for Girls.

Dit omdat we één van de goede doelen waren van hun Pop up Kledingbeurs, een benefietactiviteit in september 2025.

Opgroeien met zelfvertrouwen

Meisjes komen vaak binnen als kind. Maar gedurende de periode van de match veranderen zij vaak in pubers die eigenlijk niet zo goed weten wat ze leuk vinden. Dat vraagt vaak veel geduld en creatief denken van de mentoren en van de programmamedewerker. En wat is het dan mooi om te zien dat mentees helemaal opbloeien door een simpele aanwijzing of een idee van hun mentor. En dan gaan ze weg als jonge vrouwen. Zo'n traject zie je gebeuren.

EEN GREEP UIT DE GROEPSACTIVITEITEN

Een avond over identiteit

Samen met Urmie Plein, actrice en theatermaker, is de girlsbijeenkomst georganiseerd. De locatie is beschikbaar gesteld door onze samenwerkingspartner Woonstad.

Een meisje vertelt dat ze piano speelt. Een ander houdt van zingen. Even later wisselen ze nummers uit. Ze willen samen muziek maken. Een nieuw contact. Een nieuw stukje zelfvertrouwen.



Social media en werkelijkheid

Met collages en gesprekken ontdekken de meiden: wat is echt — en wat niet?

Tijdens een Kahootquiz werden meningen over social media gedeeld.

Ze leren kijken naar zichzelf. Niet door de ogen van anderen.



Mijn toekomst en keuzes

Dit thema is specifiek gemaakt en draaide om "Hoe ga je om met geld? We waren te gast bij Deloitte. Zij hadden een leerzame en gezellige sessie voorbereid: het Geldexamen. De trainers van Deloitte ervoeren de mentorkoppels als "verfrissend en inspirerend".

De reacties op de stellingen waren namelijk vaak verrassend volwassen en persoonlijk.

Zo bespraken ze de stelling: “Rijk zijn is fijn.” Op de vraag: “Wat betekent rijk zijn voor jou?” antwoordde een mentee: “Rijk zijn betekent dat je financieel stabiel bent, dat je kunt kopen wat je nodig hebt, zonder tekort te komen.”



Cupcakes en zelfbeeld

Deze activiteit werd georganiseerd door een studentmentor die, naast mentor, ook ondersteuning biedt bij de activiteiten van Benefits for Girls.

Het idee was om cupcakes te bakken samen met de mentorkoppels en deze te verkopen aan vrienden en bekenden. Dit vond plaats in het HefHouse.

Niet alles lukt perfect. En juist daar ontstonden de gesprekken. Over uiterlijk. Over verwachtingen. Over jezelf mogen zijn. De activiteit stimuleerde samenwerking, communicatie en creativiteit.



“

Mentor: "In vergelijking met de eerste girlsbijeenkomst met mijn mentee en de volgende bijeenkomsten die we hebben bezocht zie ik dat zij veel meer zelfverzekerd is in de groep. Ze heeft zelfs snapchat gegevens uitgewisseld met andere meiden."

MENTOREN010

BRUGGEN BOUWEN

Mentoren010 verloopt goed en wordt als enige programma van B for You niet alleen in Rotterdam maar ook in de regio uitgevoerd. gemeente Rotterdam heeft vanwege bezuinigingen niet bijgedragen aan M010 2025-2026. Maar gelukkig hebben wij de dekking wel rond kunnen krijgen door extra fondsen aan te schrijven.

Een invloedrijke gebeurtenis was dat de programmamedewerker die sinds 2017 het programma heeft ontwikkeld en uitgevoerd, in maart 2025 afscheid genomen heeft van B for You.

En vanaf juli is er een nieuwe programmamedewerker aan de slag gegaan. Dat betekende een intensieve inwerkperiode en kennismaking met de relevante organisaties die mentees aanmelden.

De achtergronden van de mentees zijn heel divers en dat houdt in dat de programmamedewerker en de mentoren moeten zorgen voor een heldere, duidelijke communicatie naar de ouders toe. Zij spreken over het algemeen veel minder goed Nederlands dan hun kinderen.

WAT OPVALT:

- ➔ Taalverschillen bij ouders en kinderen
- ➔ Grote motivatie bij jongeren
- ➔ Soms hoge druk vanuit thuis

Mentoren helpen niet alleen de mentee, maar voorzien ook de ouders van informatie over het schoolsysteem.



ouders AAN HET WOORD

WAT VINDEN ZIJ?

Een steekproef onder ouders over wat zij vinden van het mentorschap en een selectie van de antwoorden.

Soms is de verandering klein. Maar betekenisvol.

Waarom was uw kind aangemeld?

- Door omstandigheden thuis (zwangerschap, ziekte, werkdruk, alleenstaand ouderschap) was er minder tijd en aandacht voor het kind.
- Behoefte aan een positieve invloed en structuur (slechte invloeden buiten, druk gedrag, ruzies).
- Ondersteuning bij ontwikkeling (zelfvertrouwen, sociale vaardigheden, verstandelijke achterstand).
- Moeite met taal en integratie (nieuw in Nederland, schoolproblemen).
- Behoefte aan iemand om leuke activiteiten mee te doen en nieuwe ervaringen op te doen.

Ziet u groei of ontwikkeling bij uw kind sinds het mentorschap is begonnen?

- Niet altijd duidelijke ontwikkeling zichtbaar, maar kinderen hebben wel plezier en motivatie.
- Positieve gedragsveranderingen: rustiger, minder boos, minder gamen.
- Meer openheid en communicatie.
- Deelname aan activiteiten, zoals sport en beter omgaan met situaties op school.

Heeft de mentor (positieve) invloed gehad op het kind? Zo ja, waar merk je dat aan?

- Mijn kind is vrolijker en heeft plezier.
- Meer zelfvertrouwen en sociale vaardigheden.
- Betere schoolprestaties en taalontwikkeling.
- Meer zelfstandigheid en rustiger gedrag.
- Betere omgang met anderen en meer buitenactiviteiten.
- Kennismaking met omgeving en cultuur (bijv. Rotterdam, Nederlandse cultuur).

Bent u tevreden over het mentorprogramma?

- Over het algemeen zeer tevreden.
- Goede organisatie en duidelijke communicatie.
- Leuke activiteiten en goede matches tussen mentor en kind.
- Contact met mentor verloopt prettig.

Heeft u feedback of tips voor dit mentorprogramma?

- Verbetering in communicatie en terugkoppeling tussen mentor en ouders.
- Betere afstemming in matching (leeftijd/rolmodel).
- Meer continuïteit in afspraken.
- Meer (grootschalige) activiteiten, zoals uitjes.
- Frequentie van contact mag soms hoger, indien mogelijk.

Waarom B for You wel/niet aanraden?

- Wordt sterk aanbevolen vanwege positieve ervaringen.
- Vooral waardevol voor drukke gezinnen, alleenstaande ouders en nieuwkomers.
- Kinderen profiteren zichtbaar van het programma.
- Ouders bevelen het actief aan bij anderen.

QUOTES VAN OUDERS

“

*Hij is rustiger geworden.
Hij praat meer.*

“

*Hij maakt geen ruzie meer, is meer aan
het voetballen. Is sinds kort ook
ingeschreven bij een voetbalvereniging.
Is minder aan het gamen, praat meer,
is meer open.*

“

*Het is echt super, een
goede organisatie en goed
en leuk voor kinderen.*

“

*Het gaat op school met S. beter,
ze kan goed omgaan met andere
klasgenoten en vrienden maken.
Ze gaat ook vaker buiten spelen.*

“

*Alles was duidelijk en ging
soepel. Het contact verliep in
het begin ook goed en het
was een goede match.*

“

*R. is veel rustiger geworden. Ik ben een
rustige moeder, ik schreeuw niet, en
toch werd hij snel boos. Maar nu is hij
minder druk en minder snel boos. Op
school gaat hij naar de docent of apart
zitten zodat hij rustiger kan worden.*

“

*Ik vind B. for You heel goed
voor nieuwkomers net als wij.
Ik zou het iedereen aanraden.
Ik vind het heel fijn.*

“

*Ik vind het jammer dat het
contact om de 2 weken is,
maar ik snap ook wel dat dit
niet elke week kan, omdat de
mentor vrijwilliger is.*

“

*Ik heb over B for You verteld aan twee
families en zij hebben zich ook aangemeld.
Zij staan nog op de wachtlijst. En ik wil het
eigenlijk ook voor mijn andere kinderen.
Maar zij zijn nog te jong.*

“

*Ik heb niet altijd tijd voor één-op-één
aandacht. Dit helpt echt.*

KINDERRAAD

KINDEREN MET EEN STEM

De Kinderraad bestaat uit 7 tot 9 kinderen in de leeftijd van 11 tot 15 jaar, allemaal (oud) mentees. Er is een aantal bijeenkomsten georganiseerd in 2025.

De Kinderraad start altijd met een nieuwe activiteit om de grenzen te verleggen, elkaar beter leren kennen en gezamenlijk wordt vergaderd.

De Kinderraad laat zien wat er gebeurt als je kinderen serieus neemt.

Ze denken mee. Beslissen mee. Doen mee. Van ideeën voor de BBQ tot plannen voor nieuwe activiteiten.

Tijdens een kookmiddag zegt een kind:
"School is alleen moeilijk als je het moeilijk maakt."

Eenvoudig. En tegelijk wijs.

GROEPSACTIVITEITEN MET DE KINDERRAAD

Skateland Rotterdam

Op 28 februari heeft een aantal mentees hun grenzen verlegd op een skateboard en steps.

Verder is er verteld over wat een Kinderraad inhoudt en er is alvast gebrainstormd over hoe de BBQ nog beter georganiseerd kan worden.

Capoeira workshop & ideeën

De bijeenkomst begon met een capoeira workshop. Voor alle leden was dit de eerste keer en zij hebben dit als een leuke en uitdagende activiteit ervaren.

De vergadering die daarop volgde, stond in het teken van de jaarlijkse barbecue. Zowel nieuwe kinderraadsleden als oud-mentees waren aanwezig.

Er kwamen veel waardevolle ideeën naar voren, waaronder:

- Een informatiestand tijdens de barbecue om mentoren en mentees te informeren over de Kinderraad en om nieuwe leden te werven.

- Een creatieve activiteit waarbij bordjes worden geplaatst waarop mentoren en mentees een boodschap kunnen tekenen of schrijven.

- Een ijskraam, waarbij met muntjes gezorgd wordt dat iedereen minimaal één keer ijs kan halen.

- Het idee om tijdens de barbecue óók een capoeira workshop te organiseren, omdat de eerste ervaring zo positief was.

Daarnaast deelden de leden hun mooiste mentorherinneringen. Er bleek een sterke behoefte aan meer gezamenlijke activiteiten tussen verschillende mentorkoppels om onderling contact te versterken.

Voor de toekomst kijkt de raad naar uitdagende uitstapjes, zoals een bezoek aan de Tweede Kamer of het bijwonen van een zitting in de rechtbank – maar dan wel een écht spannende.

Mukhasan Rolls maken

Op 12 september kwam de Kinderraad bij elkaar in de keuken van De Banier, SOL.

Het idee om het Palestijnse gerecht Mukhasan rolls te maken, kwam van een aantal meiden uit de Kinderraad. Er werd samengewerkt, samen gelachen en er was ook wat competitie. Het doel was dat de leden van de Kinderraad elkaar beter leerden kennen en dat was meer dan geslaagd.



ACTIVITEITEN DOOR B FOR YOU

MOMENTEN DIE BLIJVEN HANGEN

B FOR YOU BBQ

We hadden meer dan 100 mensen samen in het park. Alles viel op z'n plaats: sport, muziek, eten. Maar vooral: verbinding.

De BBQ vond weer plaats in het Vroesepark. Deze keer heeft de Kinderraad zich nadrukkelijk beziggehouden met de invulling. De leden van de Kinderraad lieten zien via T-shirts dat zij bij B for You hoorden.

En ze hebben een tafel ingericht waar zij achter stonden en waar mentoren en mentees meer informatie over de Kinderraad kregen.

Ook op advies van de Kinderraad waren er 3 leden van Daily Eventz aanwezig om diverse sportactiviteiten te komen begeleiden. Zoals touwtrekken, volleybal en zaklopen. Ook werd er na het succes van de vorige keer bij de Kinderraad weer een workshop Capoeira gegeven aan mentorkoppels. Verder werd er volop genoten van het BBQ eten.

Als afsluiting kwam een ijscowagen ijsjes brengen. Het was, mede door de Kinderraad, een hele succesvolle uitvoering!



B FOR YOU BDAY OP HET STRAND

De BDay vond plaats bij Beachline op het strand van Hoek van Holland. Het weer werkte mee, weinig wind en een prachtig uitzicht. Voor sommige kinderen: de eerste keer dat ze de zee zagen en op een strand waren.

Er werd gelachen en geluncht maar ook onderling werden gegevens uitgewisseld: naam, waar je op school zit en welke spellen je online speelt. Introducties zijn een feit!

Na de lunch verzamelden we voor een groepsfoto waarna we meteen de instructies kregen voor de "Expeditie Robinson" spellen. Samen winnen. Samen verliezen.

De spellen waren gericht op behendigheid, snelheid, balans en tactiek. Wie kan goed samenwerken en sleept de punten binnen?

Iedereen deed enthousiast mee, iedereen was weer even kind.



SPECIALE ACTIES VOOR INDIVIDUELE MENTORKOPPELS



- Er zijn tien seizoenkaarten voor thuiswedstrijden van Feyenoord beschikbaar gesteld door Stichting Bevordering van Volkskracht.
- Studio 100 bood kaarten aan voor de K3 sterrenshow op 6 april.
- Op 7 december, Dag van de Vrijwilliger, hebben we alle actieve mentoren een bedankkaartje gestuurd vanwege hun inzet.
- In december hebben wij weer kerstpakketten voor mentees en mentoren gekregen via de Rotterdamse Uitdaging.
- Kiddooz organiseerde op 22 augustus een sport- en speldag voor kinderen, leeftijd 4-13 jaar. Een aantal mentorkoppels heeft hiervan gebruik gemaakt.
- Care leavers project bood kaartjes aan aan de mentorkoppels tegen gereduceerd tarief voor een dansvoorstelling bij Theater Zuidplein, uitgevoerd door jongeren die in de jeugdzorg hebben gezeten en na hun 18e vaak zonder vangnet komen te staan.
- Chillhop music bood in de zomervakantie aan om voor mentees een workshop te organiseren. Zij konden in de muziekstudio van Chillhop in groepsverband een nummer opnemen, waarbij zij een stukje mogen zingen/rappen.



**BEDANKT VOOR JE INZET
ALS MENTOR!**



COMMUNICATIE EN SAMENWERKING

SAMEN MAKEN WE HET MOGELIJK.

2025 liet zien hoe belangrijk samenwerking is.

HOOGTEPUNTEN

- ➔ Rotterdam Gala
- ➔ Nieuwe partners
- ➔ Betrokken ambassadeurs

EXTRA BIJZONDER MOMENT

Een oud-mentee, Younes Assou, die ambassadeur werd.

Van geholpen worden naar zelf helpen en iets betekenen voor ons en onze mentees.

SAMENWERKINGEN & FONDSSENWERVING

- Gemeente Rotterdam: Deelname aan bijeenkomsten om studenten te stimuleren tot vrijwilligerswerk. Dit initiatief werd geleid door twee ambtenaren die beiden mentor bij B for You zijn geweest.
- We zijn in gesprek geweest bij Hollandia Services, om in het kader van SROI een samenwerking op te zetten.

- Rotterdam Gala (14 juni): B for You was een van de twee goede doelen. De opbrengst van €350.000,- was een zeer gewaardeerde, welkome donatie! Burgemeester Schouten heeft hierbij een bezoek aan B for You toegezegd voor 2026.

- Op maandag 16 juni was wethouder Tim Versnel op bezoek om de mogelijkheden rond SROI te bespreken. B for You zal met een case komen om bij bedrijven in te brengen.

- De benefietborrel van Dispuut de E.M.M.E.R. was erg geslaagd. Er is een bedrag van €4.510,72 voor B for You opgehaald.

- WebConcreet heeft in opdracht van B for You een nieuwe, aansprekende website geproduceerd.



AMBASSADEURS

Er vonden twee online ambassadeurs-bijeenkomsten plaats op 8 en 14 juli.

Een fysieke bijeenkomst heeft plaats gevonden dankzij onze ambassadeur Ton Wesselink op het SS Rotterdam op 26 november.

Onze **twee nieuwe ambassadeurs** werden daar voorgesteld: Herman Vaanholt en Younes Assou. De laatste is zelf in het verleden mentee geweest en volgde de meeting online vanuit Londen.

Ontmoet onze andere ambassadeurs:

Henk Aron, Niek Baar, Jeannette Baljeu, John Buijsman, Diederik van Dommelen, Peter Goedvolk, Lutsharel Geertruida, Tim Hartog, Anne de Haij, Gijs van Heijst, Frans Lavooij, Korrie Louwes, Sohrab Nurzai, Melanie Post van Ophem, Richard Scalzo, Marc van Staveren, Soufiane Touzani, Oscar van Veen, Jos van der Vegt, Kees Vrijdag, Ton Wesselink, Yootha Wong-Loi-Sing, Y.M.P.

Met de ambassadeurs is de stand van zaken besproken en wat de verdere plannen zijn voor 2026.

Ook vertelde een moeder van een mentee over hoe zij het mentortraject ervaart.

Verder is er een presentatie gegeven over Benefits for Girls en de diverse groepsactiviteiten.

Ton Geerts is geen ambassadeur meer, want hij is nu voorzitter van de Raad van Toezicht van B for You geworden.

Een aantal ambassadeurs ondersteunt ons ook met donaties en/of initieert activiteiten met dat doel. Bovendien fungeren ze ook als adviseur en netwerkpartner.

B FOR YOU

TEAM & INTERN

Ook in 2025 hebben opnieuw personeelwisselingen plaatsgevonden.

Een collega die al 15 jaar bij B for You in dienst was en Mentoren010 uitvoerde, heeft afscheid genomen in maart. Dat betekende weer nieuwe sollicitatierondes.

Per juli is weer een nieuwe programma-medewerker begonnen.

Vervolgens hebben wij met twee langdurig zieke medewerkers te maken gehad die in 2025 niet meer aan het werk zijn geweest. Ook in deze periode is weer onze vaste invaller, een oud-medewerker voor ons team actief geweest.

Het team bestond in 2025 uit 5,3 fte, verdeeld over de volgende functies:

- ➔ 1 directeur/bestuurder (parttime)
- ➔ 1 teamleider (parttime)
- ➔ 4 parttime en fulltime programmamedewerkers
- ➔ 1 (parttime) medewerker officemanagement.
- ➔ 1 werving en evenementen

Per 1 september is een 2e jaars stagiaire van de AD Social Work van de Hogeschool Rotterdam 2 dagen per week actief. Zij is ook studentmentor en is het hele schooljaar actief bij B for You.

De medewerkers ontvangen een salaris en emolumenten die passend zijn voor een organisatie als onze stichting. Dit betekent dat we bij de salariëring rekening houden met de aard en doelstellingen, die maatschappelijk van karakter zijn. Voor alle functies is een functieprofiel met competenties opgesteld.

B for You heeft ook interne vrijwilligers, waaronder de gepensioneerde office-manager. Onze interne vrijwilligers ontvangen een vrijwilligersovereenkomst en een vrijwilligersvergoeding. Zij worden ingezet op basis van apart afgesproken taken. Zowel de vrijwilligers als de mentoren zijn verzekerd.

GEDRAGSCODES EN PROCEDURES

Wij willen onze doelen bereiken op een veilige, integere en transparante manier. Daarom werken we met reglementen, procedures en gedragscodes die zowel door medewerkers als door vrijwilligers, zoals de mentoren, onderschreven moeten worden.

M.b.t. de procedures hebben we ons Handboek B for You, waarin onze werkwijze inzake mentoring is opgenomen, inclusief alle documenten en formulieren. Deze is in 2024 volledig geactualiseerd.

VAN MENTORLINK NAAR INFOMAATJE

Omdat de ondersteuning van Mentorlink in 2026 stopt zijn we aan de slag gegaan met het programma Infomaatje dat ook door andere mentor- en maatjes organisaties wordt gebruikt.

Hiervoor is een interne projectgroep opgezet die de overgang in goede banen moet leiden. Halverwege december is een werkbare versie live gegaan, maar er moeten nog verschillende knelpunten worden opgelost.

De koppeling met de Ontwikkelmeter geeft een beter en specifiekere inzicht in alle inspanningen rondom geworven mentoren, mentees en matches. Maar de koppeling met Mentorlink is onderbroken vanwege de overgang naar het nieuwe systeem. Dat was door de complexiteit en onze beschikbare capaciteit niet mogelijk in 2025. We zijn inmiddels op zoek naar een betere monitor.

ANBI-STATUS

Stichting B for You heeft op basis van haar doelstellingen en activiteiten uit het verleden de ANBI-status verworven onder Registratienummer 80131.

B for You is aangesloten bij Kennisbank Filantropie, waarop de gegevens van de stichting te vinden zijn.

<https://www.kennisbankfilantropie.nl/anbi/b-for-you>

Voorwoord	Over Stichting B for You	Wat zagen we in 2025?	Programma's	Activiteiten	Communicatie & samenwerking	B for You	Financiën
RAAD VAN TOEZICHT							
2025 was een jaar met verschillende gezichten. Als Raad van Toezicht (RvT) hebben we ons daarom beziggehouden met het aanvullen van de Raad van Toezicht en ook de start gemaakt met het traject om een goede opvolger te vinden voor onze zeer ervaren directeur-bestuurder.	Oud-mentor en ambassadeur Ton Geerts is per 1 februari 2025 toegetreden en op 1 september voorzitter van de RvT geworden. De voorzittersfunctie werd vacant doordat Roland van der Post aftrad vanwege het bereiken van het einde van zijn termijn. Er is grote waardering voor de 8 jaar waarin hij zich als voorzitter betrokken, kritisch en vakkundig heeft ingezet voor de stichting.	Het traject met de nieuwe accountant is voorspoedig en efficiënt verlopen door de leerpunten van 2024 mee te nemen. Er zijn geen risico's geconstateerd, behalve wederom dat de schaal van de organisatie functiescheiding lastig maakt. Met betrekking tot de processen zijn er geen resterende aandachtspunten en zijn er geen frauderisico's geconstateerd.	De RvT ontvangt een vacatie/vrijwilligersvergoeding, maar geen onkostenvergoeding.	Bovendien hing in het 1e kwartaal nog de donkere wolk van volledige bezuinigingen door de gemeente Rotterdam boven de stichting. De instroom van nieuwe medewerkers door ontstane vacatures en het benutten van het grote netwerk dat de stichting heeft opgebouwd vragen om flexibiliteit, doorzettingsvermogen, representativiteit en aandacht voor medewerkers. En dat alles in eerste instantie om in staat te zijn kinderen aandacht te geven en te werken aan hun talentontwikkeling.	De resterende vacature is ingevuld door het aantreden van Ard Horst en Mesut Disli waardoor feitelijk sprake is van uitbreiding van de RvT naar 4 leden.	Omdat de statuten aan revisie toe waren, zijn deze gewijzigd in augustus 2025 en in lijn gebracht met de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen. Een actualisatie van de bestuurs- en RvT reglementen heeft tegelijkertijd plaatsgevonden.	In dit verslagjaar zijn er 6 reguliere vergaderingen geweest en 1 extra. In 2025 heeft als gevolg van de verschillende wisselingen in de RvT geen zelfevaluatie plaatsgevonden. Deze zal weer plaatsvinden in 2026.
Gelukkig is de bezuiniging van de gemeente Rotterdam slechts gedeeltelijk doorgezet namelijk voor 50%, maar kon de stichting zich gelukkig prijzen dankzij een donatie voor 3 jaar van de Stichting Rotterdam Mooier maken op hun Rotterdam Gala.	De motivatie daarvoor is gelegen in het feit dat de diversiteit en de benodigde stevigheid voor de naderende jaren nodig is als gevolg van de komende opvolging van de directeur-bestuurder.	Er is veel overleg geweest met de bestuurder niet alleen over het reilen en zeilen van de organisatie maar ook vanwege de vele veranderingen op governance gebied.	De RvT spreekt haar waardering uit voor de wijze waarop de stichting wordt aangestuurd, de financiën op orde zijn en de resultaten m.b.t. het realiseren van matches worden behaald. De RvT realiseert zich dat het hele team zich hiervoor heeft ingespannen en complimenteert hen daarvoor.	Er waren wijzigingen binnen de RvT. Voor de aanvulling is er een nieuw profiel opgesteld om relevant te blijven in kennis en expertise.	Ook dat traject is ingezet en heeft na een intensieve selectie geleid tot een geschikte opvolger voor Wilma Gillis.	De RvT is aanwezig geweest bij de BBQ, de ambassadeursbijeenkomsten om ook contact te houden met mentoren, mentees en ambassadeurs.	

Voorwoord	Over Stichting B for You	Wat zagen we in 2025?	Programma's	Activiteiten	Communicatie & samenwerking	B for You	Financiën
Onderwerpen en te nemen besluiten: - Goedkeuring jaarrekening en jaarverslag 2024 - De bestuurder is decharge verleend voor het gevoerde beleid in 2024 - Jaardoelstellingen en begroting 2025 - Kwartaalrapportages en liquiditeitsprognoses 2025 - Businessplan 2024-2027 - Jaarverslag 2025 - Jaarplan 2026 en begroting 2026 - Werkplannen van de programma's en stand van zaken Benefits for Kids, Benefits for Girls, Mentoren010 - Personele bezetting werkorganisatie - Website - Strategie in het kader van de bezuinigingen gemeente Rotterdam - Donatie Rotterdam Gala en financiële instrumenten t.b.v. 3 kalenderjaren Governance: - Opdrachtverstrekking aan accountant - Zelfevaluatie RvT 2024 - Statutenwijziging - Profielschetsen voorzitter en nieuw lid - Jaaragenda en jaarplanning 2026 - Beoordeling bestuurder - Wervingstraject nieuwe directeur-bestuurder				RAAD VAN TOEZICHT	FUNCTIE	(NEVEN)FUNCTIES	
				DHR. R. VAN DER POST	VOORZITTER Vanaf 6-9-2016 t/m 31-08-2025	Klachtencommissie Mozaiek Wonen Klachtencommissie Habion ENederland	
				DHR. T. GEERTS	LID Vanaf 01-02-2025 Voorzitter per 01-09-2025	Zelfstandig interim bestuurder/directeur Voorzitter RvT Bibliotheek Zoetermeer Voorzitter RvT Het Bonkelaarhuis Sliedrecht Bestuurslid/penningmeester Stichting ABC	
				MEVR. M. BOER-SIERO	LID vanaf 7-9-2022	Eigenaar New Energie Communicatie - Manager Communicatie Thyssenkrupp Veerhaven en EECV - Partnerships & special events, Landgoed Heesterlust PUM: expert Marketing Lid Club 25 Rotterdam	
				DHR. A. HORST	LID vanaf 01-09-2025	Algemeen directeur Clinias Klinieken, Clinias Dental Group, Breda Bestuur Vereniging van eigenaren appartementen Weenatoren, Rotterdam	
				DHR. M. DISLI	LID vanaf 01-09-2025	Directeur van Friswerkt BV Voorzitter - Stichting Galanthus Sleutelpersoon radicalisering, extremisme en polarisatie - Gemeente Rotterdam Examinator Staatsexamen – Dienst Uitvoering Onderwijs	
				MEVR. MR. W.L. GILLIS-BURLESON	DIRECTEUR/ BESTUURDER	Directeur/eigenaar BMB-Legato Voorzitter Raad van Toezicht Theater Zuidplein Voorzitter Raad van toezicht Stichting Hefgroep-KindeRdam/Groot-Rotterdam Lid Raad van Toezicht Maasstad Ziekenhuis Bestuurslid Stichting Bevordering van Volkskracht Lid curatorium van de Mandele stichting. Bestuurslid Black Impact Foundation Voorzitter externe commissie Politie voor Iedereen Rijnmond.	
				Namens de Raad van Toezicht, 8 mei 2026 Dhr. T. Geerts Voorzitter			

FINANCIËN

BATEN EN LASTEN		31-12-25
SUBSIDIES (gemeenten)	€ 49.999	
FONDSEN	€ 344.321	
DONATIES	€ 117.418	
SPONSOREN/FUNDRAISING	€ 52.345	
TOTAAL BATEN		€ 768.073
LONEN EN SALARISSEN	€ 291.817	
SOCIALE LASTEN EN PENSIOENEN	€ 66.723	
OVERIGE PERSONEELSKOSTEN	€ 28.804	
PROJECT- EN INKOOPKOSTEN	€ 20.396	
HUISVESTING	€ 28.702	
ORGANISATIE EN KANTOORKOSTEN	€ 31.640	
ALGEMENE EN ACCOUNTANTSKOSTEN	€ 31.690	
AFSCHRIJVINGEN	€ 4.404	
BANKRENTE- EN KOSTEN	€ 840	
TOTAAL LASTEN		€ 505.016
RESULTAAT		€ 263.057
BESTEMMINGSRESERVE 2026 EN 2027		€ 255.000
OVERIGE RESERVE		€ 8.057

Het positieve resultaat in 2025 komt vooral door een grote donatie.

Belangrijker is:

- stabiliteit voor de komende jaren
- ruimte om te investeren in kwaliteit
- continuïteit voor kinderen

Maar de waarde is niet in geld uit te drukken.

De gestegen personeelskosten, de in- en uitstroom van een medewerkster met de transitievergoeding die uitgekeerd moet worden, en verzuimkosten zijn de oorzaak van de stijging in personele kosten t.a.v. 2024.

De omzet heeft zich in lijn met de begroting ontwikkeld, los van de onverwachte donatie. Een deel van deze donaties is gereserveerd en bestemd voor 2026 en 2027 evenals een kleine reservering voor ons 25 jarig bestaan in 2027.

Zonder de bijzondere donatie is het reguliere resultaat € 8.057.

Tot slot

Mentoring verandert geen wereld in één keer.
Maar wel één leven tegelijk.

En dat is precies waar het begint.
Een kind dat zegt: "Ik mag er zijn."
Een mentor die zegt: "Ik blijf."
En een samenleving die daar beter van wordt.

MET DANK AAN

Fondsen en Financiers



Sint Laurensfonds



GvH BV
Stichting Rozenhof
Stichting Sint Jansplaats
Stichting Kinderthuizen Rotterdam



Snickers-de Bruijn stichting



Fundatie van den
Santheuvel, Sobbe



Donateurs en Partners



Bijdragen in natura

Mee Rotterdam

More than Live

Euromast Rotterdam

Rotterdamse Uitdaging

Stichting Blijde Gift

Skateland

Studio 100

Hollywood Event Center

Chillhop

En dank aan al onze particuliere donateurs

— STICHTING BFORYOU —
MENTORPROGRAMMA'S