



Beleidsplan Ariën de Winter Foundation 2025-2028

Aug 2025

Inleiding

Missie & Visie

Focus hoofdthema's

Strategie

Geografische focus

Selecteren van projecten

Organisatiestructuur

Financiën

Begroting

Inleiding

Door de vele reizen hebben Ariën en Sanet veel van de wereld gezien en hebben zich ook beseft dat zij een bevoorrechte positie hebben. Zij droomden ervan om - als ze uit gereisd waren- gezamenlijk positieve impact te maken. Het liep anders.

De Ariën de Winter foundation is opgericht na het overlijden van Ariën en zal vanuit het gezamenlijk gedachtegoed van Ariën en Sanet worden geleid vanuit de wens om zorg te dragen voor kwetsbaren en een bijdrage te leveren aan een betere en mooiere wereld.

Ariën de Winter was een man met een uitzonderlijke gevoeligheid voor het leven om hem heen. Hij had een diepgewortelde liefde voor de natuur — niet alleen voor het grote geheel, maar juist ook voor het kleine, het kwetsbare. Een zieke plant werd niet weggegooid, maar met aandacht verzorgd. Dieren waren voor hem geen bezit, maar medebewoners van de aarde die we met liefde en respect behoren te behandelen.

Zijn keuze voor een biologische, duurzame levensstijl kwam voort uit een oprechte overtuiging: dat we als mensen verantwoordelijk zijn voor het welzijn van alles wat leeft. Zijn passie reikte verder dan flora en fauna: Hij zag natuur en cultuur als onlosmakelijk verbonden. Ariën koesterde het Nederlandse landschap niet alleen vanwege zijn ecologische waarde, maar ook om het rijke culturele erfgoed dat erin besloten ligt.

Tijdens zijn reizen door verschillende continenten zag Ariën de schoonheid van de wereld, maar ook haar pijn. Vooral de positie van (jonge) vrouwen in kwetsbare gemeenschappen raakte hem diep. Het gebrek aan kansen, onderwijs en vrijheid liet hem niet los.

Hij geloofde dat echte duurzaamheid niet alleen gaat over natuur en milieu, maar ook over sociale rechtvaardigheid — over het versterken van (jonge) vrouwen, zodat zij hun eigen toekomst kunnen vormgeven.

De Ariën de Winter Foundation heeft geen winstoogmerk en ondersteunt ANBI organisaties en concrete en tastbare projecten die bijdragen aan het algemeen nut, in het bijzonder op het gebied van bovengenoemde thema's.

In dit beleidsplan leest u meer over de doelstellingen en de manier waarop Ariën de Winter Foundation een positief verschil wil maken in de maatschappij.

De foundation is een levend eerbetoon aan een man, die met open ogen en een open hart door het leven ging.

Het bestuur van
Ariën de Winter Foundation
Aug 2025



Inleiding

Missie & Visie

Focus hoofdthema's

Strategie

Geografische focus

Selecteren van projecten

Organisatiestructuur

Financiën

Begroting

Missie & Visie

Missie

Onze missie is een wereld, waarin (jonge) vrouwen meer in hun kracht worden gezet en dezelfde kansen krijgen in een wereld waarin de flora & fauna in balans is. Ariën de Winter Foundation wil door middel van eenmalige of meerjarige donaties aan zorgvuldig geselecteerde partners en concrete ANBI-projecten met zichtbaar resultaat meer kansengelijkheid & zelfredzaamheid stimuleren en de natuur beschermen.

Visie

Geïnspireerd door de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties heeft Ariën de Winter Foundation een viertal hoofdthema's benoemd met een wereldwijde visie, maar focus op Afrika, Azië, Zuid Amerika en Nederland.

Op basis van zorgvuldige feedback en evaluatie van resultaten van donaties op het gebied van bereikt resultaat, beoogt Ariën de Winter Foundation de impact van de beschikbaar gestelde middelen te maximaliseren.

De stichting richt zich op de volgende vier hoofdthema's:

- ❖ Zelfredzaamheid, ondernemerschap & kansengelijkheid voor vrouwen;
- ❖ Primaire levensbehoeften en onderwijs voor kwetsbare (jonge) vrouwen;
- ❖ Natuur, biodiversiteit, dierenwelzijn
- ❖ Behoud en bescherming van cultureel erfgoed.

Inleiding

Missie & Visie

Focus hoofdthema's

Strategie

Geografische focus

Selecteren van projecten

Organisatiestructuur

Financiën

Begroting

Focus hoofdthema's (Sustainable Development Goals)

**Zelfredzaamheid /
Ondernemerschap /
Kansengelijkheid voor
(jonge) vrouwen**



**Primaire levensbehoeften
& onderwijs voor
kwetsbare (jonge)
vrouwen**



**Natuur, biodiversiteit,
dierenwelzijn**



**Bescherming & behoud
Cultureel erfgoed**



Inleiding

Missie & Visie

Focus hoofdthema's

Strategie

Geografische focus

Selecteren van projecten

Organisatiestructuur

Financiën

Begroting

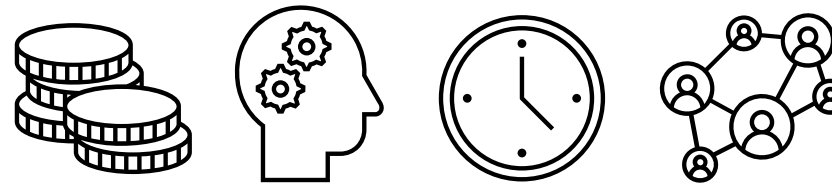
Strategie

Ariën de Winter Foundation wil een positieve verandering realiseren en biedt financiële ondersteuning in de vorm van donaties aan ANBI's en algemeen nuttige organisaties en concrete projecten die bijdragen aan het realiseren van de doelstelling. Naast financiële ondersteuning draagt de stichting bij met kennis, tijd en netwerk.

Doelgroep

Ariën de Winter Foundation zal voornamelijk ANBI's en projecten steunen die zich richten op & zorg dragen voor onderstaande doelgroepen:

- Kwetsbare vrouwen door middel van het financieel steunen van projecten op gebied van educatie, opleidingen, ondernemerschap, microkredieten, etc.
- Kwetsbare jonge vrouwen door middel van het steunen van projecten op het gebied van toegang tot educatie (bouwen van een school) en extra studiehulp, voorzien in de primaire levensbehoeften, toegang tot sport etc.
- Natuur & dieren door middel van het steunen van projecten op het gebied van natuurbescherming, stimuleren van biodiversiteit, ontwikkelen van voedselbossen, dierenwelzijn etc.



- Cultureel erfgoed door middel van het beschermen en behouden van monumenten, landgoederen, landschappen en artistieke en bouwkundige kunstwerken.

Aanpak

Ariën de Winter Foundation steunt organisaties financieel die:

- Programma's ontwikkelen en uitvoeren die zelfredzaamheid bij de kwetsbare doelgroepen bevorderen;
- Directe hulp bieden aan de kwetsbare doelgroepen via ANBI organisaties

Uitgangspunt voor de stichting is:

“Wij willen duurzame positieve verandering realiseren”

Inleiding

Missie & Visie

Focus hoofdthema's

Strategie

Geografische focus

Selecteren van projecten

Organisatiestructuur

Financiën

Begroting

Geografische focus

Ariën de Winter Foundation wil concrete projecten steunen die algemeen nut beogen, actief zijn in onderstaande focus gebieden, zelfredzaamheid bevorderen en die positieve impact maken op de doelgroep. De stichting sluit projecten vanuit andere delen van de wereld niet per definitie uit.

[Inleiding](#)[Missie & Visie](#)[Focus hoofdthema's](#)[Strategie](#)[Geografische focus](#)[Selecteren van projecten](#)[Organisatiestructuur](#)[Financiën](#)[Begroting](#)

Selecteren van Projecten

Selecteren van projecten

Het bestuur gaat zelf actief opzoek naar passende initiatieven. De stichting staat voorlopig niet open voor ongevraagde projectvoorstellen. De stichting is actief betrokken bij de geselecteerde projecten door de inzet van middelen en eventueel kennis en netwerk.

Een project komt in aanmerking als:

1. Het past binnen de doelstelling van Ariën de Winter Foundation;
2. Er vertrouwen is in de organisatie, de aanpak en de mensen die het project uitvoeren;
3. De donatie een duurzame positieve verandering en een grote mate van zelfredzaamheid teweeg brengt bij de betreffende vrouwen, natuur en erfgoed;
4. Er financiële ondersteuning nodig is en onze bijdrage een verschil maakt gezien het totale budget van de organisatie;
5. Er een gezonde balans is tussen kosten en inkomsten en gedegen rapportage wordt overlegd.
6. De organisatie transparant is;

Financieringsrelaties

Er wordt gekeken wat nodig is in de fase waarin een ANBI-project of organisatie zich bevindt. Op basis daarvan worden donaties verstrekt (eenmalig, of over een periode van één tot drie jaar). Het partnerschap en de resultaten worden jaarlijks geëvalueerd. Bij een positieve evaluatie wordt een volgende deeldonatie gedaan.

[Inleiding](#)[Missie & Visie](#)[Focus hoofdthema's](#)[Strategie](#)[Geografische focus](#)[Selecteren van projecten](#)[Organisatiestructuur](#)[Financiën](#)[Begroting](#)

Organisatiestructuur (1)

Bestuur

De stichting heeft een bestuur dat bestaat uit drie bestuursleden. Het bestuur komt minimaal tweemaal per jaar samen. Het bestuur is verantwoordelijk voor het bestuur, het beleid (bepaling en uitvoering) en het financieel beheer van de stichting. De bestuursleden ontvangen geen salaris voor hun werkzaamheden.

De stichting treedt niet actief naar buiten. Bestuursleden dragen zelf proactief projecten aan, die in aanmerking komen voor ondersteuning. De projecten die worden ondersteund hebben binnen het bestuur een projectverantwoordelijke. Hij/zij geeft in eerste instantie invulling aan het partnerschap met de ontvangende organisatie en onderhoudt de contacten.

Besluitvorming

De doelstellingen en de strategie in het beleidsplan worden als leidraad gebruikt voor de jaarlijkse evaluatie van de stichting. Jaarlijks wordt er inhoudelijk en financieel verslag gedaan van de activiteiten. Verder vergadert het bestuur indien de voorzitter hiertoe het initiatief neemt, of indien twee of meer bestuursleden hierom verzoeken.

Bestuur samenstelling

Voorzitter

Sanet (Susanna Maria) Lesscher

Secretaris

Sascha Walda - Slot

Penningmeester

Betsy (Lambertha Rens) Postma

[Inleiding](#)[Missie & Visie](#)[Focus hoofdthema's](#)[Strategie](#)[Geografische focus](#)[Selecteren van projecten](#)[Organisatiestructuur](#)[Financiën](#)[Begroting](#)

Organisatiestructuur (2)

Er worden notulen van de vergadering gemaakt. Het goedkeuren van voorstellen tot financiering is de exclusieve bevoegdheid van het bestuur. Besluiten in het bestuur worden genomen met een meerderheid van de stemmen.

Administratie en jaarrekening

De penningmeester is verantwoordelijk voor het voeren van administratie, waaruit te allen tijde de rechten en verplichtingen van de stichting kunnen worden gekend.

De penningmeester is verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening, die voor 1 juni van het volgende kalenderjaar door het bestuur zal worden vastgesteld. De penningmeester wordt ondersteund door Tom Gorter van Gorter Administratie & Advies.

Bestuurstaken

- Ontwikkelen en vaststellen van visie, beleid en strategie voor de stichting;
- Zorgdragen voor projectadministratie, donatiebeleid, communicatie en vermogensbeheer;
- Onderhouden van statuten, beleid en notulen (bewaarplicht);
- Waarborgen en evalueren van de kwaliteit van het bestuur en de kwaliteit van de activiteiten van de organisatie;

- Opstellen van de jaarlijkse inhoudelijke en financiële rapportage;
- Selecteren en evalueren van de projecten die financieel worden ondersteund;
- Voldoen aan de voorschriften voor bestuur van ANBI's, zoals gesteld door de Nederlandse belastingautoriteit.

[Inleiding](#)[Missie & Visie](#)[Focus hoofdthema's](#)[Strategie](#)[Geografische focus](#)[Selecteren van projecten](#)[Organisatiestructuur](#)[Financiën](#)[Begroting](#)

Financiën

Inkomsten

In de periode 2025-2026 zal de stichting een grote nalatenschap ontvangen, wat als stamvermogen wordt gebruikt. Als vermogensfonds doet de stichting niet aan actieve fondsenwerving.

Uitgaven

Vanaf de oprichting zal de stichting jaarlijks 5% (van het stamvermogen plus het rendement) aan ANBI-projecten en organisaties. De stichting hoopt een gemiddeld jaarlijks bestedingsbudget van 400.000 euro te beschikken.

De kosten voor eigen organisatie (administratie) zullen naar verwachting zeer laag zijn. Er wordt rekening gehouden met een organisatie kostenpost van een maximum van 2,5% van het bestedingsbudget.

Vermogensopbouw

De stichting heeft geen winstoogmerk. De stichting houdt dus niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de activiteiten van de stichting ten behoeve van het doel.

Uiteindelijke doel is om de stichting 20 jaar als vermogensfonds actief te laten zijn en dan het vermogen volledig te hebben besteed aan ANBI-projecten en -organisaties. Eventueel vermogen dat dan resteert zal volgens de liquidatie voorwaarden worden besteed.

Vermogensbeheer

Het vermogen van de stichting zal niet worden belegd. Via rentevaste diensten zoals (spaar) deposito's zal het vermogen renderen.

Bestemming liquidatiesaldo

Bij opheffing van de stichting zal een batig liquidatiesaldo worden besteed aan een ANBI met soortgelijke doelstelling of aan een buitenlandse instelling die voor minimaal 90% gericht is op het algemeen nut.

[Inleiding](#)[Missie & Visie](#)[Focus hoofdthema's](#)[Strategie](#)[Geografische focus](#)[Selecteren van projecten](#)[Organisatiestructuur](#)[Financiën](#)[Begroting](#)

Begroting

Inkomsten	Begroting 2025*	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
Inkomsten (5% v/h vermogen + rendement)	400.000	400.000	400.000	400.000
=====	=====	=====	=====	=====
Totaal	400.000	400.000	400.000	400.000
Bestedingen	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
Kansengelijkheid voor (jonge) vrouwen	130.000	130.000	130.000	130.000
Primaire levensbehoeften kwetsbaren	130.000	130.000	130.000	130.000
Natuur, dierenwelzijn & Cultureel Erfgoed	130.000	130.000	130.000	130.000
Administratie en beheer (2,5%)	10.000	10.000	10.000	10.000
=====	=====	=====	=====	=====
Totale uitgaven	400.000	400.000	400.000	400.000

* Indien de nalatenschap in 2026 vrijvalt, zal in 2026 pas gestart worden met het doen van schenkingen.

Inleiding

Missie & Visie

Focus hoofdthema's

Strategie

Geografische focus

Selecteren van projecten

Organisatiestructuur

Financiën

Begroting