

Beleidsplan 2025-2028

Stichting



helpteamwork

Inhoud

Idealen & Ambities HelpTeamWork.....	3
1.1 Missie.....	3
1.2 Visie.....	3
1.3 Doelstellingen	3
1.4 Voorwaarden & uitgangspunten.....	4
1.5 Kernwaarden.....	4
Organisatie, Beloningsbeleid en Transparantie	5
2.1 Organogram	5
2.2 Beloningsbeleid.....	5
2.3 Beheer vermogen.....	5
2.4 Keurmerken	6

Idealen & Ambities HelpTeamWork

1.1 Missie

Mission statement: “Stichting HelpTeamWork wil ieder mens de mogelijkheid geven een menswaardig bestaan op te bouwen.”

Onder menswaardig bestaan wordt verstaan: dat mensen geen honger lijden, dat ze in een veilige omgeving wonen, dat er goed onderwijs gevolgd kan worden, dat er gezondheidszorg is en dat er liefde en geborgenheid leeft onder de mensen en binnen de gezinnen.

HelpTeamWork geeft hier invulling aan door projecten, waarin kansarme jongeren directe en duurzame hulp wordt geboden, te financieren, (mee) op te starten en uit te voeren.

1.2 Visie

Stichting HelpTeamWork streeft naar de volgende punten aan de horizon van 2028:

- stichting HelpTeamWork steunt 3 projecten
 - bestaande uit minimaal 1 boegbeeldproject
 - aangevuld met 2 middelgrote projecten
- elk project bevindt zich buiten West-Europa
- elk project heeft minimaal 2 Nederlandse projectleiders:
 - Projectleider Communicatie
 - Projectleider Financiën
- het bestuur bestaat uit 6 bestuursleden
- per project zijn minimaal 2 bestuursleden samen aanspreekpunt en verantwoordelijk voor enerzijds Communicatie en anderzijds Financiën
- behoud van stabiele basis vaste donateurs / kindsponsors
- behoud van stabiele inkomsten vanuit de shoecovers “Jeany’s”

1.3 Doelstellingen

HelpTeamWork streeft de volgende doelstellingen na om de missie te volbrengen:

1. op financieel gebied steun verlenen aan projecten, zodat een project kan voorzien in goederen, middelen en/of mensen
2. op bestuurlijk en praktisch gebied ondersteunen van de projecten, zodat projecten op gestructureerde wijze worden gerund en verantwoord
3. (mee) opzetten van nieuwe projecten door het leveren van zowel financiële steun als het leveren van bekwame medewerkers.

De totale opbrengsten die HelpTeamWork vanuit donaties/giften ontvangt komen voor 100% ten goede aan de projecten die door Stichting HelpTeamWork worden gesteund.

1.4 Voorwaarden & uitgangspunten

Belangrijke voorwaarden voor projecten van HelpTeamWork:

- Het project bevindt zich in landen buiten West-Europa
- Het project betreft kansarme kinderen en jongeren
- het project moet bijdragen aan en toewerken naar zelfredzaamheid van de kansarme jongeren
- er dient een duidelijk en helder plan te zitten achter het project en de uitvoering ervan
- het project moet een 'kop en staart' hebben (van start tot exit-strategie)
- het project dient door minimaal 2 Nederlandse projectleiders geleid te worden
- het project dient transparant te zijn in communicatie richting de 2 betrokken HelpTeamWork-bestuurders
- het project dient scherp, volledig en tijdig verantwoord te worden

Wat betreft de verdeling van de projectportefeuille van de 3 projecten is het uitgangspunt dat minimaal 1 project een boegbeeldproject dient te zijn i.v.m. het waarborgen van de continuïteit. Een steunproject, een project dat niet onder HelpTeamWork valt, is mogelijk, mits er minimaal één stevig boegbeeldproject aanwezig is.

Onder boegbeeldproject wordt hier verstaan: een meerjaren-project dat rechtstreeks en geheel onder HelpTeamWork valt en qua omvang als middelgroot tot zwaar wordt gezien door de bestuursleden van HelpTeamWork.

Afhankelijk van de omvang van project 2 en 3 kán wellicht een 2^e boegbeeldproject worden toegevoegd. Belangrijke voorwaarde is dat we met het bestuur de omvang en zwaarte van de 3 projecten gezamenlijk moeten kunnen blijven dragen.

Het project "Springs of Life" in Kenia is op dit moment het vaste boegbeeldproject van HelpTeamWork. Dit project voldoet aan bovenstaande doelstellingen en voorwaarden. Belangrijke bijkomende kracht van een boegbeeldproject is dat het stichting HelpTeamWork draagkracht geeft. Het project SOL zorgt voor stevigheid in de uitstraling, continuïteit in de communicatie, financiële vastigheid als draagvlak. En minstens zo belangrijk: dit project laat zien dat HelpTeamWork 100% betrouwbaar is.

De verwachting is dat SoL normaliter tot ná 2028 door zal lopen. Er is op dit moment dan ook geen noodzaak noch reden om actief te gaan zoeken naar een nieuw boegbeeldproject.

Naast bovengenoemde voorwaarden staat het bestuur in speciale gevallen open voor, niet nader gedefinieerde, bijzondere projecten.

1.5 Kernwaarden

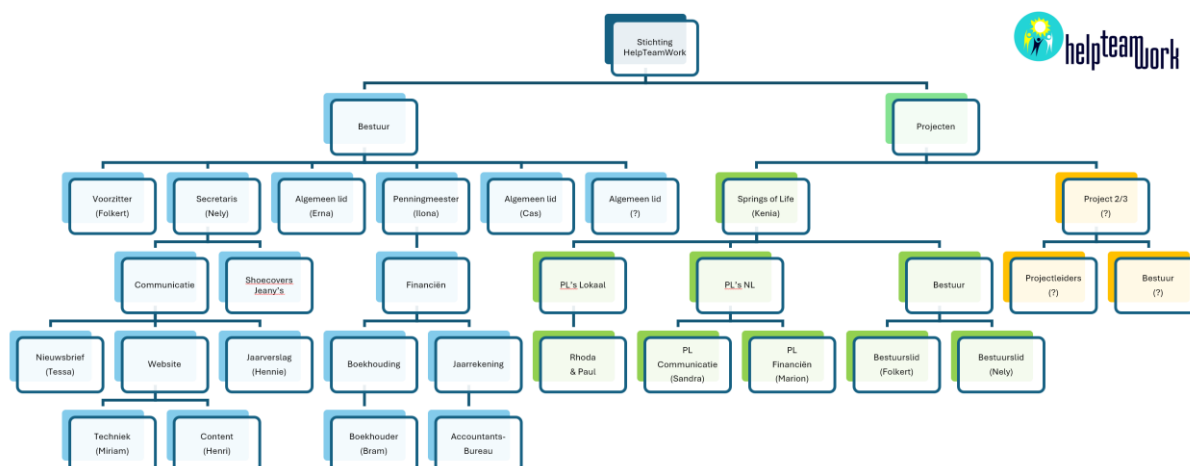
De kernwaarden voor Stichting HelpTeamWork zijn:

- geen onderscheid naar geloof, ras, geaardheid of levensovertuiging
- passie en compassie
- respect voor de medemens
- duurzame, opbouwende hulp bieden die leidt tot zelfredzaamheid
- door brede samenwerking doel bereiken
- samenwerken met lokale bevolking
- professionaliteit
- ambitieus, maar bescheiden
- geen salaris en/of beloningen binnen stichting

Organisatie, Beloningsbeleid en Transparantie

2.1 Organogram

Het organogram, passend bij het groeimodel richting 2028 wordt weergegeven in onderstaande organisatiestructuur:



2.2 Beloningsbeleid

Geen enkel Nederlands bestuurslid of vrijwilliger die betrokken is bij het werk van HelpTeamWork ontvangt een salaris, noch een vergoeding. Voor projectleden die in het buitenland door de lokale projectleiders zijn aangesteld om te werken in/aan het betreffende project van HelpTeamWork, bijvoorbeeld de 'Mama' van de kinderen in een gezinshuis die 24 uur per dag voor de kinderen zorgt, kan het bestuur van HelpTeamWork, in overleg met de projectleden, wel besluiten een salaris c.q. vergoeding te verstrekken. De hier bedoelde salaris c.q. vergoeding zal in deze gevallen altijd redelijk zijn en passen bij de ter plaatse gangbare salarissen c.q. vergoedingen.

2.3 Beheer vermogen

Aangezien HelpTeamWork elk jaar streeft naar de 100%-doelstelling heeft HelpTeamWork besloten zorgvuldig haar financiën bij te houden in de Online Boekhoud-applicatie. De boekhouder van HelpTeamWork voert alle inkomsten en uitgaven van HelpTeamWork in de applicatie in. De penningmeester dubbelcheckt de door de boekhouder ingeboekte mutaties.

De 100%-doelstelling betekent dat van iedere gedoneerde euro deze voor 100% terecht komt bij, of wordt gereserveerd voor de betreffende projecten waaraan is gedoneerd. HelpTeamWork hecht grote waarde aan deze doelstelling en zeker in de huidige tijd blijkt dat de transparantie rondom het behalen van deze doelstelling noodzakelijk is. Graag voldoet HelpTeamWork hiermee aan de deze belangrijke wens van veel mensen.

Jaarlijks wordt de complete boekhouding overhandigd aan een Accountantsbureau. Het Accountantsbureau stelt jaarlijks de jaarrekening voor HelpTeamWork op.

2.4 Keurmerken

Stichting HelpTeamWork heeft geen Keurmerk. Het bestuur van HelpTeamWork kiest hier bewust voor, omdat de jaarlijkse kosten hiervoor voor HelpTeamWork niet opwegen tegen 'de waarde van deze keurmerken'.

Natuurlijk onderkent het bestuur van HelpTeamWork het belang van betrouwbare en correcte besteding van alle donaties en giften. Juist daarom hecht het bestuur van HelpTeamWork enorm grote waarde aan de doelstelling om 100% van de donaties ten goede te laten komen aan onze projecten.

Zeker in deze huidige tijd staat de verantwoording van bestedingen door goede doelen onder druk. Het bestuur van HelpTeamWork biedt dan ook maximale transparantie rondom de bestedingen. Dit bereiken wij door o.a. de boekhouding gestructureerd vast te leggen. De volledige boekhouding wordt jaarlijks verstrekt aan een accountantsbureau, die op basis van de gegevens de formele jaarrekening opstelt. Indien mensen meer informatie hierover willen krijgen, dan kunnen ze contact opnemen met de penningmeester.

Bovenop het opstellen van de jaarrekening toetst het accountantsbureau tevens of aan de 100%-doelstelling, dus 100% van de giften komen ten goede aan de projecten, is voldaan. Deze toetsing vindt plaats sinds de oprichting in 2011 en is, zonder uitzondering, elk jaar behaald.

Sinds de oprichting in 2011 hebben we gemerkt dat de 100%-doelstelling, ons strakke sturen op deze doelstelling i.c.m. het jaarlijks behalen van deze doelstelling zorgt voor vol vertrouwen van de mensen die het werk van HelpTeamWork steunen.