

Stichting Hospice Trajectum



Jaarverslag

2016

Inhoud

Inleiding.....	1
Het Bestuur	2
Vrijwilligers	3
Vrijwilligers (vervolg)	4
Medische Zorg	5
Public relations en communicatie	6
Financiën.....	7
Beleidsplan	8
Beleidsplan (vervolg).....	9
Samenwerking	10
Tot slot.....	11
Financiële steun	12



Het Hospice heeft als doelstelling het bevorderen van de integratie van het stervensproces en van de dood in het dagelijks leven.



Inleiding

Voor het Bestuur en medewerkers van de Stichting Hospice Trajectum te Maastricht was 2016 een jaar waarin de aandacht vooral gericht was op een verdere optimalisering van de doelstellingen verwoord in de statuten van de Stichting:

Het verlenen van palliatieve/terminale zorg;

Bijstandsverlening aan naasten bij het omgaan en verwerken van het naderende verlies van een dierbare;

Het bevorderen van de acceptatie en integratie van het stervensproces en van de dood in het dagelijkse leven.

Vanaf de oprichting van het Hospice willen wij onze gasten samen met hun naasten een veilige en gastvrije plek bieden. Een plek waar zij zich thuis voelen. Een “thuis” waar recht gedaan wordt aan het uitgangspunt van de Stichting alsmede het beleid van onze partner Envida. Het bieden van de hoogst mogelijke kwaliteit van leven waarin de gast de regie behoudt.

Op de jaarlijkse feestavond sprak de voorzitter een woord van dank voor het vele werk dat in de afgelopen jaren door zovelen verricht is.

Het Bestuur

Het Bestuur bestaat uit 6 Bestuursleden. De dagelijkse leiding is in handen van een coördinator.



Het Bestuur bestond op 31 december 2016 uit de volgende leden:

- Dhr. G. Lardenoije, Voorzitter
- Dhr. P. Schmedding, Secretaris
- Dhr. L. Engbersen, Penningmeester
- Dhr. A. Twijnstra, Lid (portefeuille Medische zaken en Vrijwilligersbeleid)
- Dhr. F. Boulanger, Lid (portefeuille en Public Relations)
- Mw. Th. V.d. Ven-Slag, Lid (portefeuille Vrijwilligersbeleid en Vertrouwenspersoon)
- Coördinator: Mw. G. Schuttenbelt
- Beschermheer: Dhr. O. Penn

Ons ere-bestuurslid Dhr. C. Hoogenbosch overleed op 2 mei 2016.

Het Bestuur vergaderde 9 maal. Verder voerde het Bestuur driemaal beleidsoverleg met Envida met de functionarissen: Mw. E. Spijkerman, Dhr. G. Biesmans en Dhr. J. Nuyens, Voorzitter van de Raad van Bestuur.

Veel onderwerpen passeerden de revue zoals:

- de goede gang van zaken in het overleg van Envida en het Bestuur;
- optimalisering van de kwaliteit van zorgverlening;
- plaatsbepaling van het Hospice binnen de bestaande zorgstructuur;
- rol en taak van de vrijwilligers;
- PR en communicatie zoals de discussies over een nieuwe opzet van de website en initiatieven voor een promotiefilm van het Hospice;
- de continuering van het samenwerkingsverband van Envida en de Stichting Hospice Trajectum aangegaan op 12 april 2012;
- acties voor wat betreft sponsoring en subsidiëring c.q. brief sponsoring en lijst van stichtingen;
- de rol van een beschermheer van het Hospice.

*In het Hospice
werken 36
vrijwilligers in 4
diensten.*



Vrijwilligers

In 2016 waren er 36 vrijwilligers werkzaam in het Hospice, 25 dames en 9 heren.

Negen vrijwilligers beëindigden met hun activiteiten.

In 2016 zijn 10 nieuwe vrijwilligers in dienst genomen. Er werd gemiddeld 1,5 dienst per week door de vrijwilligers verricht.

Op de wachtlijst staan momenteel nog acht personen.

De aspirant vrijwilligers melden zich spontaan aan en ze worden dan na een gesprek met het Bestuur en de coördinator op de wachtlijst geplaatst.

De nieuwe vrijwilligers werden theoretisch en praktisch geschoold om zich zo goed mogelijk op hun taak voor te bereiden.

Hiervoor werd een cursus georganiseerd bestaande uit 5 vrijdagmiddagen van 15.00 tot 17.00 uur. Ook kregen de vrijwilligers de kans op driemaal “mee te lopen” met een ervaren vrijwilliger om te zien hoe er in het Hospice wordt gewerkt.

Na de cursus krijgen de vrijwilligers een contract van 3 maanden dat bij gebleken geschiktheid verlengd wordt naar een contract van 5 jaar.

De vrijwilligers werken in 4 diensten:

- 08.00 - 13.00 uur
- 13.00 - 18.00 uur
- 18.00 - 23.00 uur
- 23.00 - 08.00 uur (nachtdienst)

In 2016 waren er drie bijeenkomsten met de vrijwilligers en het Bestuur om over het reilen en zeilen binnen het Hospice van gedachten te wisselen. Deze bijeenkomsten worden door de vrijwilligers op prijs gesteld en als nuttig ervaren.

Op 11 maart was er een geslaagde bijeenkomst voor de vrijwilligers met een rondleiding door de grotten welke werd georganiseerd door de Rotary met na afloop een drankje en een hapje aangeboden door het Bestuur.

*Jaarlijks een
kerstbijeenkomst in
de Grootte
Sociëteit.*



Vrijwilligers (vervolg)

Op 29 september waren alle vrijwilligers te gast in Café Sjiem alwaar een lunch werd aangeboden door Robin Berben.

Op vrijdag 16 december vierden wij onze jaarlijkse kerstbijeenkomst voor alle medewerkers van het Hospice in de Grootte Sociëteit aan het Vrijthof in het gezelschap van onze beschermheer Olaf Penn en zijn echtgenote. Het was een bijzonder geslaagde viering.

Er werden vier herdenkingsdiensten gehouden voor de overleden gasten in het Hospice die alle zeer druk bezocht werden. Door de grote inzet, onder ander van de vrijwilligers, zijn al deze bijeenkomsten een bijzondere belevenis voor de familie van de overledenen. Deze bijeenkomsten worden door de nabestaanden zeer gewaardeerd.

In december werd er in het Hospice een kerstconcert gehouden waarvoor veel belangstelling was.

In het Hospice werden in 2016 67 gasten opgenomen. Medische zorg wordt verleend door de huisarts en artsen van Envida.



Medische Zorg

Sinds het Hospice door de ziektekostenverzekering wordt gefinancierd is de medische zorg als volgt geregeld.

De gast kan bij opname in het Hospice aangeven of haar/ zijn huisarts de medische zorg in het Hospice zal continueren. Indien hier niet voor wordt gekozen of dit niet mogelijk is, kan de medische zorg geheel of gedeeltelijk worden overgedragen aan de artsen van Envida. De huisarts is dan uiteraard vrij om haar/zijn patiënt(e) (gast) te blijven bezoeken.

In 2016 werden 67 gasten opgenomen. Hiervan kregen 33 gasten de medische zorg van de artsen van Envida. Vier en dertig gasten kozen voor medische zorg door hun eigen huisarts.

De huisartsen zijn tevreden over de huidige invulling van de medische zorg in het Hospice. Ook de gasten stellen het zeer op prijs hun eigen huisarts te kunnen houden.

Er waren vijf overplaatsingen naar een verpleeghuis.

Zes gasten verzochten om euthanasie en bij 25 gasten werd een palliatieve sedatie uitgevoerd.

<http://www.Hospicetrajectum.nl>



Public relations en communicatie

In 2011 is de samenwerking met de Stichting Vivre een website ontwikkeld.

Bij Envida staat in de planning om de website in 2017 te vernieuwen.

Raadpleeg voor meer informatie onze de website van het Hospice:

<http://www.Hospicetrajectum.nl>

De Stichting heeft een nadelig exploitatieresultaat van 63.000 euro.



Financiën

De Stichting heeft het verslagjaar afgesloten met een negatief exploitatieresultaat van € 62.694,-.

Over het verslagjaar 2016 is € 15.224,- aan donaties ontvangen. Wederom ontvingen we een subsidie van de Stichting Lambert van Middelhoven van € 10.000,- .

Aan rente werd € 285,- ontvangen.

De totale lasten over het verslagjaar bedroegen € 78.203- en kunnen als volgt worden gespecificeerd:

- Kosten gedetacheerd personeel € 30.968,-
- Kosten vrijwilligers € 37.034,-
- Overige kosten € 10.201,-

De kosten van gedetacheerd personeel bestaan volledig uit de door Envida in rekening gebrachte kosten voor de coördinator van de vrijwilligers.

Onder de post vrijwilligers zijn alle uitgaven verantwoord die te maken hebben met de inzet en opleiding van onze vrijwilligers in het Hospice.

De overige kosten bestaan voornamelijk uit: abonnementen, verzekeringen, kosten voor onderhoud en aanschaf inventaris, bestuurskosten en administratiekosten.

Faciliteren van de inzet van vrijwilligers.



Beleidsplan

Inleiding.

Naar aanleiding van de op 12 maart 2012 getekende “Samenwerkingsovereenkomst Palliatieve Zorg” tussen de Stichting Vivre en de Stichting Hospice Trajectum is er voor de Stichting een nieuw beleidsplan opgesteld.

In deze samenwerkingsovereenkomst worden vanuit de gedeelde statutaire doelstelling tot het verlenen van palliatieve terminale zorg, die gericht is op verbetering van de kwaliteit van de gasten die te maken hebben met levensbedreigende situaties, de afzonderlijke taken omschreven.

Partijen onderkennen hierbij dat de zorgprestatie, waarbij gasten professionele zorg en begeleiding ontvangen van (gecoördineerde) vrijwilligers, verpleegkundigen, verzorgenden en behandelaars, geschiedt onder de wettelijke voorwaarden daartoe, met een geldig indicatiebesluit van het Centrum Indicatiestelling Zorg.

De Stichting brengt bij deze samenwerking in het leveren van zorg via haar vrijwilligers als gecoördineerd en tot 31 december 2013 structureel gesubsidieerd.

Op grond van voornoemde, verplicht de Stichting palliatieve terminale zorg te verlenen in het Hospice op basis van 24-uurs beschikbaarheid gedurende 365 dagen per jaar.

Beleidsstaken met betrekking tot de vrijwilligers

- Het zorg dragen voor onze vrijwilligers. Tot op heden kon de Stichting in dezen voldoen door het spontaan aanmelden van kandidaat-vrijwilligers;
- Het professionaliseren van nieuwe vrijwilligers. Hiervoor is een programma ontwikkeld dat door deskundigen wordt uitgevoerd. Op grond van de evaluaties, recente ontwikkelingen wordt telkenmale het programma bijgesteld c.q. geoptimaliseerd;
- De zittende vrijwilligers worden jaarlijks, in een tweetal sessies op basis van recente ontwikkelingen bijgeschoold.

Genereren van voldoende financiële middelen.



Beleidsplan (vervolg)

Beleidstaken met betrekking van de Financiën.

Als gevolg van het beëindigen van de structurele vergoeding door het Ministerie VWS ten behoeve van het vrijwilligersbeleid en ter bekostiging van de helft van de coördinatie met ingang van 2014 is de Stichting genoodzaakt tot het genereren van voldoende financiële middelen.

Gelukkig beschikt de Stichting op dit moment nog over voldoende liquide middelen. Bovendien kan de Stichting een beroep doen op de Stichting Steunfonds Hospice om de begroting sluitend te krijgen.

Het Bestuur zal op de lange termijn de nodige inspanningen dienen te verrichten om de financiering van dit belangrijk werk mogelijk te blijven maken.

De Stichting werkt samen met diverse instanties.



Samenwerking

Voor de uitvoering van haar werk als Stichting is samenwerking met derden een vereiste. Het overleg met de betrokken instanties verliep naar volle tevredenheid.

Met de volgende instanties werd samengewerkt:

- Envida
- Zorgcentrum Lenculenhof
- Huisartsen
- Maastricht UMC+
- Centrum Indicatiestelling Zorg
- Stichting Steunfonds Hospice
- Toon Hermans Huis
- Ronald Mc Donaldhuis

Iedereen bedankt!



Tot slot

Voor al het werk dat het afgelopen jaar verzet is door de medewerkers (vrijwilligers en beroepskrachten), alsmede de financiële ondersteuning van sponsoren en gulle gevers, is een woord van waardering en dank hier op zijn plaats.

Terugblikkend kunnen wij stellen dat wij met vol vertrouwen kunnen voortgaan met ons werk voor onze gasten en hun naasten.

Augustus 2017,

G.G. Lardenoije

Voorzitter

*U kunt onze
Stichting steunen!*



Financiële steun

Stichting Hospice Trajectum is de initiatiefnemer van het oprichten van dit Hospice. Het Hospice wordt gerealiseerd mede dankzij schenkingen van privé-personen, stichtingen, verenigingen en fondsen, overheden en bedrijven. Donaties blijven welkom.

Wilt u daarbij helpen, dan kunt u dat doen door financiële steun te verlenen aan:

ING Bank Eijsden

IBAN: NL53 INGB 000 7282235

BIC: INGBNL 2A

t.n.v. Stichting Hospice Trajectum

Stichting Hospice Trajectum is een stichting met ANBI status, hetgeen inhoudt dat een gift fiscaal aftrekbaar is.

Secretariaat:

Herdenkingsplein 13D

6211 PX Maastricht

Telefoon: 043-3630593

KvK: 41079068