



Stichting Vrijheid in Christus

BELEIDSPLAN [2026]

St. Vrijheid in Christus

Commissieweg 13

7957 NC De Wijk

tel.: 0522 441554

Website: www.stichtingvic.nl

Mail: info@stichtingvic.nl

Inhoud

St.Vrijheid in Christus	1
Inleiding.....	2
1. Missie/visie	4
1.2 Doelstelling	4
1.3 Strategie.....	5
2. Huidige situatie	6
2.1 Activiteiten van de organisatie.....	6
2.2 Voorbeeld van activiteiten	8
3. Toekomst.....	9
3.1 Voorbeeld.....	9
4. Organisatie	10
4.1 Bestuur.....	10
4.2 Werknemers.....	10
5. Financiën.....	10

Inleiding

Algemeen

Stichting, Vrijheid in Christus, is een ANBI-instelling en staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en heeft een AGB-code. De gemeente De Wolden heeft gesteld dat er niet meer bewoners mogen worden gehuisvest dan maximaal 10. In 2013 is gestart met de verbouwing. De voortgang van de verbouwing is afhankelijk van de financiën, elke maand wordt hier geld voor opzij gezet. Ook wordt zoveel mogelijk in eigen beheer gedaan om de kosten te drukken. Verder is er overleg met bedrijven en winkels of er kortingen gegeven kunnen worden voor de goederen die worden afgenomen. Om een goed plan te kunnen maken wordt jaarlijks rondgekeken wat vernieuwing behoeft en wat dit gaat kosten, zodat juiste beslissingen genomen worden door het bestuur. Sinds 2012 is er een dependance betrokken, waar een van de gezinnen woont samen met een bewoner die meer zorg en begeleiding nodig heeft. De resultaten zijn goed te noemen.

Woord van de voorzitter

Elk jaar buigen we ons weer over de gang van zaken betreft onze organisatie een Non-profit stichting zonder subsidies maar met sponsoring van een vrij vaste achterban. Hoe dankbaar kun je dan zijn dat we al vanaf 2004 bestaan! Al 22 jaar over bergen en door dalen en altijd zijn we weer uit het dal geklommen en dat danken wij aan de hulp van onze Heiland Jezus Christus. Natuurlijk zijn er soms momenten dat je de hoop bijna opgeeft, maar dan denk je aan de bewonersgroep en dan kun je niet anders dan alles te geven voor hen. Mensen die aan de rand van de samenleving staan en maar nauwelijks hun hoofd boven water kunnen houden, dan kun je toch niet denken aan stoppen. Daarom zijn we ook weer blij met de steun van jonge mensen binnen het team ook al was het in eerste instantie niet onze keus. Maar na een jaar van samenwerking met het team vanuit Zuid-Afrika zien we de vruchten.

Eenheid/Unity is het woord wat we vaak in de mond nemen en iedereen ervaart dat het nog meer samen is waar we de schouders onder mogen zetten, meer draagkracht. Dat alleen is al winst in plaats van verlies. We kennen allemaal wel de uitspraak, "samen zijn we sterk", en dat is ook echt waar, want samen kun je gewoon meer dan alleen. Heel soms denken we wel dat we alleen sneller iets gedaan kunnen krijgen, maar als er veel werk is, dan kun je dit beter samen fixen. Dat is wat we de afgelopen tijd hebben ervaren en daar zijn we dankbaar voor. Dus mijn dank als voorzitter gaat naar alle mensen die op de een of andere manier hun schouders onder het werk hebben gezet en of dit nu mensen zijn van buitenaf of intern: beide zijn nodig. De achterban, vrijwilligers of de mensen die bij een organisatie werken en hun best voor ons hebben gedaan en net te vergeten de mensen die onze bewoners vertegenwoordigen omdat ze een WLZ ontvangen of degenen die ons steunen met natuurlijke producten het is bijna teveel om allemaal te benoemen, maar u kunt zich voorstellen dat je een organisatie als stichting Vrijheid in Christus niet alleen draaiende houdt, maar dat je dit doet met vele anderen die indirect hun bijdrage of steun geven.

Mijn conclusie is, dat we elkaar nodig hebben om het doel te bereiken. Persoonlijke inzet blijft een vereiste, want je moet het wel met je hart willen doen, anders is de kans groot dat je het opgeeft. Dus een stuk bezinning op zijn tijd is noodzakelijk. Voor die bezinning kunnen we terugvallen op De Bijbel, Gods Woord en dat is wat wij als leidraad gebruiken binnen ons werk. Hebreeën 12:2 leert ons ook, daarbij moeten we alleen op Jezus letten, want Hij is onze Leider. Hij wijst ons de weg en gaat voor ons uit.

1. Missie/visie

1.1 Persoonlijke motieven:

Twee christen echtparen voelen zich geroepen om mensen op te vangen in hun gezin. Vanuit die gedachte is er 5 juni 2004 een stichtingsakte opgesteld bij de notaris. Doel: een open huis te zijn, voor ieder mens, die om wat voor reden dan ook is vastgelopen in de maatschappij en die op zoek wil gaan naar de wil van God en Jezus in zijn/haar leven. Wij weten als echtparen dat God ons voor dit werk heeft geroepen.

1.2 Wat zijn onze beweegredenen:

Wij kiezen voor deze soort opvang omdat er veel ellende is in de wereld en mensen die uitbehandeld zijn toch verder kunnen en wij ervaren dat er veel hulpvraag is. Juni 2004 is stichting Vrijheid in Christus opgericht. In die periode werd er al een beroep gedaan qua opvang en zijn wij dus eerder gestart met de stichting. En wordt er nog steeds een beroep gedaan op deze manier van opvang. Er is weinig doorstroming in de bewonersgroep die wij op dit moment hebben omdat het voor velen een laatste station blijkt te zijn. Wij denken uniek te kunnen zijn, wat ook noodzakelijk is, omdat mensen anders op straat terecht komen of in gesloten inrichtingen waar ze eigenlijk niet thuis horen. Wij zijn niet direct gebonden aan allerlei regels, maar houden hier wel rekening mee.

1.3 Vanuit welke achtergrond zijn wij tot die idee gekomen:

Wij zijn christenen en willen dit ook graag uitdragen. Iedere medewerker kent het verlangen om mensen in nood te helpen. Wij hebben gezien dat veel mensen vastlopen in de maatschappij door allerlei oorzaken en de gevolgen zijn vaak niet meer te overzien. We willen onze professie en ervaringen delen met anderen die het nodig hebben.

1.4 Wat willen wij bereiken:

Wij doen dit "werk" op non-profit basis en en zijn voor een deel afhankelijk van giften. Wat wij willen bereiken staat omschreven in de doelstelling van de akte. Deze doelstelling zal niet altijd gehaald worden, omdat mensen een vrije wil hebben om te kiezen. Wij willen mensen laten zien, door onze manier van leven, wat een mogelijkheid kan zijn om verder te komen in deze maatschappij. Reflectie, relatie, confrontatie zijn begrippen die in de praktijk meetbaar zijn. Hoe is dat meetbaar? Door doelgerichte begeleidingsplannen op te stellen samen met de bewoners, regelmatig evaluaties te houden m.b.t. die doelen en bijstellen waar nodig. En verdeeld over de dag worden er momenten gecreëerd voor overdenkingen en wordt er ruimte gegeven voor een persoonlijk gesprek. Naast dit alles bieden wij, begeleiding groep met daginvulling, thema avonden, individuele gesprekken en zorg aan om zodoende structuur en welzijn van de bewoner te bewaken. Wij hanteren daarin de Bijbel als leidraad.

1.2 Doelstelling

1.2.1 Doelstelling (uit de akte van oprichting)

Open huis zijn voor ieder mens, die om wat voor reden dan ook:

1. is vastgelopen in deze maatschappij en/of
2. op zoek wil gaan naar de wil van God en Jezus in zijn of haar leven...voor een in overleg met de betreffende mensen(bewoners) vast te stellen periode. (Citaat uit akte van oprichting)

1.2.2 De visie

Mensen op te vangen, in een gezinssituatie waar wonen en werken samengaan. Er is in 2004 gestart met twee gezinnen met kinderen.

Op dit moment draait De Belofte met vier gezinnen en enkele vrijwilligers. Overdag draaien de gezinnen mee binnen de dagelijkse gang van zaken. Hierin heeft eenieder zijn of haar verantwoordelijkheden en taken, groepsbegeleiding/werkbegeleiding. In de meeste gevallen zijn de taken gekoppeld aan de opleidingen en werkervaring die mensen hebben. De avonden worden zoveel mogelijk verdeeld over de gezinnen. Wij kwamen erachter, dat het confronterend voor de groep/individu kan zijn, om met alle gezinnen gezamenlijk 's avonds op de groep aanwezig te zijn. Vandaar, dat er vanaf het avondeten gerouleerd wordt. Vrijheid in Christus mag in totaal tien bewoners opnemen, dit was een eis van de gemeente "De Wolden" toen wij begonnen in de Wijk. Gezien de problematiek van de meeste bewoners is dit niet erg en kan er, zoveel mogelijk, één op één gewerkt worden.

Doelgroep

Onze doelgroep bestaat uit mensen die om wat voor reden dan ook zijn vastgelopen in de maatschappij en/of op zoek zijn naar de wil van God in hun leven. We kijken wel naar de problematiek van de aangemelde mensen, omdat wij toch enige voorzichtigheid moeten betrachten ten aanzien van de gezinnen met kinderen waar de mensen in opgevangen worden. Zware verslavingsproblematiek zal dus niet gaan. Toch zullen wij ten allen tijde in gezamenlijk overleg en gebed hierover tot een uitspraak komen. Een gezamenlijk besluit heeft draagkracht.

Concurrentie

Wij ervaren dat er geen concurrentie is, omdat er ten aanzien van opvang vaak lange wachtlijsten zijn en in de meeste gevallen fungeren wij als verlengstuk of zelfs eindstation. De problematiek binnen deze groep mensen is verergerd in de afgelopen jaren en er is te weinig opvang en begeleiding op dit moment voor deze groep mensen.

Aanbod

Wij willen mensen een thuis bieden, meeleven in een gezinssituatie. Vanuit een gezinssituatie gaan mensen ook op zoek naar hun mogelijkheden. Een enkeling leert weer op eigen benen te staan en durft weer op zichzelf te wonen, een ander krijgt eindelijk balans en satbiliteit en durft weer te leven al is het met 24 uren toezicht. Wij bieden een dagprogramma aan, waar God en Jezus Christus centraal staan. Naast een dagritme en allerlei werkzaamheden in en om de boerderij wordt er tijd vrijgemaakt voor gesprek en gebed. Voor een iets uitgebreidere informatie, zie folder.

Waarom?

Mensen kiezen zelf voor deze vorm van opvang. In sommige situaties hebben vele vormen van opvang niet geholpen en zijn mensen uitbehandeld en komen mensen uiteindelijk bij ons terecht. Zo hebben wij ook aanmeldingen van mensen vanuit de psychiatrie/GGZ.

1.3 Strategie

1.3.1 Strategie:

De Belofte is een vierentwintig uren opvang.

Bestaande uit: *crisisopvang, begeleidingsperiode en resocialisatie periode*. In de meeste gevallen is het continu begeleiding en zorg.

In de wandelgangen spreken wij niet over stichting, maar over **De Belofte of “de boerderij”**, want stichting heeft een vreemde bijmaak bij bewoners, waardoor de insteek van, een gezin te zijn, verloren gaat.

De leidinggevenden behoren het niet te zien als hun werk, maar als hun leven, ziende op een gezinssituatie.

Een 24-uropvang houdt in dat er vierentwintig uur per dag tenminste één medewerker aanwezig is op De Belofte.

Dit geeft: veiligheid, bescherming, steun.

1.3.2 Financiën

De vrijwillige eigen bijdrage is overgegaan naar een vaste bijdrage per maand. De kosten van verblijf incl. voeding, gas, water en licht staan op €693,- per maand; dit geven wij als richtlijn aan. Bewoners die denken recht te hebben op een persoonsgebonden budget, PGB, kunnen dit in overleg met ons aanvragen. De inkomsten voor zorg en begeleiding komen vanuit de WMO (wet maatschappelijke opvang), beschermd wonen, zorgverzekering en WLZ (wet langdurige zorg). Verdere inkomstenbronnen zijn donaties en eigen inbreng medewerkers die buitenshuis werken. De administratie over de financiën is deels uitbesteed aan administratiekantoor De Voorwaarts te Apeldoorn. Hier worden de jaarverslagen gemaakt en hebben wij rechtstreeks toegang tot hun systeem waar de gegevens worden ingevoerd, die zij vervolgens controleren en feedback op geven. De verzekeringen zijn ondergebracht bij Univé en de bankrekeningen en betalingszaken lopen via de Rabobank.

1.3.3 Hoe kunnen wij dit alles realiseren.

Medewerkers/vrijwilligers algemeen

Met voldoende mankracht, inzet, gebed van alle geledingen, waaronder:

- * gezinnen;
- * medewerkers te onderscheiden in, groepsbegeleiding en/of individuele begeleiding en medewerkers die meehelpen in praktische zaken te weten huishouding, tuin, technische klussen;
- * medewerkers die incidenteel meewerken en medewerkers die volgens een vast rooster meewerken;
- * bestuur;
- * huisgemeente;
- * achterban.

Een goed contact met gemeente De Wolden is een vereiste. Maar ook met andere instanties die te maken hebben met maatschappelijke opvang en zorg. We zijn lid van Per Saldo, een organisatie die opkomt voor pgb budgethouders. We hebben nauw contact met huisartsen en GGZ en daardoor een kort lijntje met psychiaters, en ander medisch personeel, zodat we snel en adequaat kunnen handelen. Ook investeren wij in buurtcontact en organiseren wij, als de regelgeving dit toelaat, voor alle mensen eenmaal per jaar een open dag. Op deze manier willen wij een open huis zijn en transparant voor iedereen. De open dag voor dit jaar staat gepland voor 14 juni. Uitnodigingen worden te zijner tijd verstuurd.

2. Huidige situatie

We verblijven sinds mei 2007 aan de Commissieweg 13 in de Wijk. We zijn tevreden over hoe het gaat. De doelgroep zijn vooral mensen die vastgelopen zijn in hun behandeling of niet verder konden binnen de psychiatrie of uitbehandeld waren. De groep is vrij continu. Een gezin van vier personen waarvan de hulp zich vooral toespitst op de man maar ook het gezin, een moeder van één van de medewerkers en nog twee vrouwen. Hiermee hebben we nu 4 ("7") mensen in huis die hulp ontvangen. Sinds 2019 hebben wij een dependance aangekocht, waar één van de gezinnen woont samen met een bewoner die meer zorg en begeleiding nodig heeft. De resultaten zijn onvoorstelbaar positief! Wij kunnen hierdoor echt ZORG OP MAAT bieden.

2.1 Activiteiten van de organisatie

Gerealiseerde doelen 2025:

1. Problemen van vocht in de kelder proberen zelf op te lossen met vochtwerend materialen, in de gaten houden wat huidige werkzaamheden verbeteringen opgeleverd hebben. Vochtwerende materialen lijken hun werk te doen ook de verandering aan luchtschacht heeft grote verbetering gemaakt. Nieuwe lekkage plek is ontstaan bij de plek waar een nieuwe waterleiding de kelder binnen komt en zou in de zomer van 2026 moeten worden afgegraven om zelf herstel werk en vochtwerende materialen te kunnen plaatsten
2. Dierenverblijven vernieuwen voor de kippen. Deels gerealiseerd, deels afhankelijk van de kapschuur.
3. Compostbakken, mestafvoer, moestuinterras? Compostbakken zijn gemaakt en worden gebruikt. We houden dit nauwlettend in de gaten of we meer compostbakken moeten maken om de mestafvoer goed te kunnen verwerken. Alternatieve opties voor mestafvoer onderzocht en wordt nog dieper na gekeken. Moestuinterras is aangelegd.

Doelen 2025 niet gerealiseerd

4. De kapschuur komt weer op de planning te staan, omdat het gewoon noodzakelijk is zowel voor mens als dier. We hopen dat hier nu voldoende financiën voor mogen binnenkomen.
5. Kijken of natte units gerealiseerd kunnen worden of deels. Nog niets meegedaan in verband financiën tekort.
6. De ontwikkeling van het rieten dak nauwlettend in de gaten houden en kijken hoe dit te financieren. Zal over twee à drie jaar gerealiseerd moeten zijn. Vraag voor giften betreft rieten dak ook via de nieuwsbrief.
7. Proberen jaarlijks een buffer te behouden van minimaal € 5000,-. Deze hebben we verhoogd, omdat we met regelmaat een beroep moeten doen op de buffer i.v.m. aanschaf materialen of reparaties. Vanwege problemen WLZ aanvraag die ondertussen zijn opgelost is het buffer behoorlijk afgezakt maar wordt nu weer aangevuld.

8. Zolder werkplaats voorbereiden voor verbouwing. Zijn we mee begonnen en is nog gaande.
9. Deurplaatsen in werkplaats voor wasbak ruimte. Vanwege financiële redenen nog niet gedaan wordt meegenomen naar 2026

Doelen 2026:

1. De kapschuur komt weer op de planning te staan, omdat het gewoon noodzakelijk is zowel voor mens als dier. We hopen dat hier nu voldoende financiën voor mogen binnenkomen.



2. De ontwikkeling van het rieten dak nauwlettend in de gaten houden en kijken hoe dit te financieren.



3. Compostbakken monitoren en kijken of het zo voldoende is, mestafvoer alternatieve dieper onderzoeken.



4. Problemen van vocht in de kelder bij waterleiding oplossen.
5. Kijken of natte units gerealiseerd kunnen worden of deels.
6. Proberen jaarlijks een buffer te behouden van minimaal € 5000,-. Deze hebben we verhoogd, omdat we met regelmaat een beroep moeten doen op de buffer i.v.m. aanschaf materialen of reparaties.
7. Dierenverblijven vernieuwen voor de kippen.
8. Zolder werkplaats voorbereiden voor verbouwing.
9. Deur plaatsten in werkplaats voor wasbak ruimte.
10. eventueel natte units begane grond voormalige werkplaats
11. tussenwand nog te realiseren natte units en gespreksruimte verstevigen.

Conclusie:

We zijn tevreden maar ook dankbaar. De meeste doelen zijn gericht op de doelstelling en hebben vooral te maken met het functioneren van de dagbesteding. Dieren hebben hier een belangrijke rol in maar ook het gebouw, waar verschillende activiteiten worden aangeboden. Welzijn van mens en dier zijn belangrijk. Ook betreft verschillende verblijfsruimtes die nog gemaakt moeten worden is van belang, zodat we meer mensen op kunnen vangen of ruimte kunnen aanbieden. Op dit moment hebben we geen aparte opvang meer voor mannen.

Afhankelijk van de financiële middelen, zullen we door middel van de nieuwsbrief extra aandacht vragen voor verschillende projecten die onze aandacht hebben.

2.2 Voorbeeld van activiteiten

De dependance waar we mee gestart zijn, werkt goede vruchten af. De bewoonster wordt stabiel en voelt zich veiliger. Hierdoor is er meer emotionele en psychische rust gekomen voor alle betrokken partijen.

Vakantietijd is voor onze bewoners altijd een hectische periode, maar ook voor de medewerkers. Er moet minimaal één werker mee voor één bewoner en in sommige situaties zelfs twee werkers op één bewoner. De leeftijden van de bewoners liggen soms ver uit elkaar en het vraagt flexibiliteit van de werkers om met goede oplossingen te komen naar de bewoners. Alle bewoners waren enthousiast over hun vakantietijd, wat toch een belangrijke periode is in iemands leven. Je neemt niet zomaar afscheid of afstand van je problematiek. Een andere plek doet dan soms wonderen. Deze manier van werken zal blijven!

Het werken met de dieren op de boerderij is een ware aanvulling op ons werk, het geeft ontspanning en relatie. Mensen gaan met dieren praten en die luisteren altijd. We zien hierdoor ontspanning bij bewoners en werkers. Het nadeel van dieren is dat ze ook ziek kunnen worden en dood kunnen gaan, een van de pony's heeft een koliek gehad, gelukkig was de dierenarts snel ter plaatse en op dit moment gaat het, met het aangepast voerschema weer super goed. Toch is dit ook een manier om bewoners mee te nemen in het verwerkingsproces, maar ook verantwoordelijkheden die we hebben ten aanzien van gezondheid en omgang met dieren.

In de zomerperiode proberen we meer te doen aan beweging. Volleybal, voetbal, badminton en de trampoline. Ook helpt iedereen zaterdagochtend zoveel mogelijk mee in de siertuin en moestuin, omdat de moestuin ons weer voorziet van verse groenten.

De houtkachel is een waardevolle aanvulling, het brengt warmte, gezelligheid en licht. Het is een aantrekkingspunt voor mensen om naar de warmte te trekken. We zijn ons bewust van de problemen die een houtkachel kunnen veroorzaken voor mensen met longproblemen, daarom zijn we zeer alert wat voor hout wij stoken en wordt met regelmaat het vochtgehalte gemeten. Wij zullen blijven onderzoeken of het financieel aantrekkelijk blijft.

3. Toekomst

Onderstaande, schuin gedrukt, wordt genoemd in alle beleidsplannen en zal ook niet echt veranderen, tenzij de overheid of andere instanties aan gaan geven dat onze manier van werken niet werkt. Veel bewoners passen niet in het huidige systeem van de huidige hulpverlening en de regelgeving is vaak de bottleneck waar men tegenaan loopt. Begrijpelijk dat er regels zijn, maar wat als die regelgeving ten koste gaat van mensen? Wat als die regelgeving beperkingen geeft aan de hulpverleners en hulpvragers waardoor ze niet meer die hulp/zorg kunnen bieden/ontvangen die nodig is? Dan stopt het, wat de regelgeving betreft. Het is goed dat er regels zijn, het is goed dat er kaders zijn waarbinnen iemand moet functioneren, maar het mag geen manier zijn om een kleine groep mensen in de kou te laten staan. Een kleine groep die hulp nodig heeft maar niet in het kwaliteitsplaatje past van, scoringspercentage binnen een bepaald tijdslimiet. Vaak wordt er een tijdspad afgesproken waarbinnen een bepaald doel gehaald dient te worden, om de doodeenvoudige reden dat tijd geld kost. Niet iedereen binnen de hulpverlening zal het eens zijn met het beleid van hun organisatie, maar er zijn wel risico's aan verbonden wanneer ze dit aankarten. Misschien krijg je zelfs ontslag omdat je niet functioneert binnen de kaders of mag je opzoek naar iets anders of krijg je te horen, dat zijn nu eenmaal de regels waarmee wij werken. De bewoners die wij opvangen liepen vast binnen het systeem of anders gezegd, zij pasten niet binnen het systeem en daardoor gaat het niet samen. Wij zijn geen gecertificeerde instelling, dus geen kwaliteitskeurmerk. We willen wel die groep mensen in huis nemen die kansloos zijn of uitbehandeld.

De groep die we in huis hebben is best complex, complex in de zin dat deze mensen vaak al een leven achter zich hebben van allerlei soorten opvang, behandeling en therapie. Helaas zijn deze mensen niet verder gekomen binnen de reguliere hulpverlening die hun regelgeving vaak opgelegd krijgen van bovenaf. Wij bieden continuïteit door 24 uur aanwezigheid, observatie, veiligheid, dagritme en dag invulling. Er zijn weinig prikkels, dan behalve dat men leeft in een groep. Er zijn door de dag ook voldoende mogelijkheden voor individueel gesprek. We werken in de meeste gevallen één op één.

We werken met de bewoners aan stabiliteit, gezien de achtergrond van vele bewoners. De lat lag vaak te hoog ten aanzien van zelfredzaamheid, dit leidde tot onveiligheid en onvoldoende steun. Wij als VIC willen hierop inspringen.

De ontwikkelingen kunnen een positieve boost geven aan onze organisatie, mits het helder blijft voor iedereen, met wie wij te maken hebben en dat onze plek een unieke plek is voor die mensen die eigenlijk tussen wal en schip dreigen te vallen. Wij willen transparant zijn, maar niet overwoekerd worden door allerlei regelgeving. We willen klein blijven en niet ten ondergaan aan de vele administratieve werkzaamheden die ten koste kunnen gaan van de intensieve begeleiding die bewoners nodig hebben. Toch krijgen wij ook te maken met de regelgeving, controles, beheersbaarheid en hierdoor hebben we gemeend om het Drents kwaliteitskader waar nodig, als leidraad, zo goed mogelijk toe te passen. Hiervoor hebben wij contact gezocht met iemand van het GGZ die ons hierbij wat handreikingen en adviezen aanreikt. Het besef van de kwetsbaarheid van de bewonersgroep is geïmplementeerd. Voortdurend spreken wij in de overlegsituaties over het nut van controles, het inzichtelijk hebben Wie Wat doet Wanneer op Welke Wijze, de vijf W's (kwaliteitszorg). Komende tijd willen wij ons ook meer richten op de SMART methode, specifieke doelen, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdsgebonden. Hierdoor krijgen wijzelf ook inzichtelijk hoe kwetsbaar onze groep bewoners is. Dit vergt veel verslaglegging.

3.1 Voorbeeld

Enkele bewoners hebben een ZPP-C-indicatie, dit was een groep die nu moeilijk te indiceren leek door de gemeenten. Verwacht werd dat deze groep in het jaar 2021 onder de WLZ zou gaan vallen, dit waren de geluiden die wij via de gemeenten te horen kregen. Dit zou rust moeten geven bij bewoners en zorgaanbieders, omdat deze indicatie meer zekerheid geeft voor de toekomst. Zoals u hebt kunnen lezen zijn er meerdere aanvragen. Ook hier ging het niet vanzelf en kregen we te maken met de regelgeving binnen een organisatie. Uiteindelijk is in goed overleg en na meerdere contacten alles goed gekomen en daar zijn we, samen met de hulpvrager, heel dankbaar voor.

4. Organisatie

Stichting Vrijheid in Christus
Commissieweg 13, 7957 NC De Wijk
Tel: 05220441554
KVK: 01104491
AGB-instelling: 41412582
Website: www.stichtingvic.nl
E – mail: info@stichtingvic.nl
ANBI status

4.1 Bestuur

Voorzitter: dhr. S. van Oosten
Penningmeester/secretaris: dhr. A.P. Heuer
Bestuurslid: dhr. J.T. Mazereeuw
Bestuurslid: mevr. J. Mazereeuw - Knoppert
Bestuurslid: dhr. B. van Oosten

Bestuursleden ontvangen geen financiën voor hun werkzaamheden. Bestuursleden zijn wel nauw verbonden met de organisatie, wat aan de ene kant het voordeel heeft, dat men allemaal een hart voor de zaak heeft. Wel dient er rekening gehouden worden met belangenverstrengelingen. In het verleden is gekozen voor een voorzitter en penningmeester van buitenaf, dezen hebben zich echter in de opstartfase, 2005, afgemeld, omdat men het toekomstperspectief somber tegemoetzag. Op dit moment bestaat de stichting al 19 jaar.

4.2 Werknemers

Er bestaat een overeenkomst met de werknemers en een vrijwilligersovereenkomst met de vrijwilligers. Van de vier echtparen werken drie mannen ook buitenhuis. Opleidingsniveau: HBO, MBO. Professie: Maatschappelijk Werk, HBO land- en Tuinbouw, Integrale Kwaliteitszorg, SPW, SA1, Kunstacademie, OPM 2, VSID gvt, MVK en allerlei cursussen ten behoeve van de werkzaamheden.

5. Financiën

Stichting Vrijheid in Christus (V.I.C.) is een Non-Profit organisatie. Wij ontvangen geen subsidies en zijn op advies van een Zorgkantoor geen AWBZ-instelling geworden. Wij willen graag kleinschalig blijven met onze eigen identiteit zodat wij die zorg kunnen leveren die wij willen leveren in samenspraak met onze bewoners (cliënten). Dankzij alle giften en donaties is het mogelijk om te verbouwen, te onderhouden en een buffer van minimaal €5000,- op te bouwen die nodig is bij onvoorziene uitgaven.

We werken met zogenaamde “potjes”, wat inhoudt dat, als er specifieke doelgiften geschonken worden, deze gift daar ook voor wordt gebruikt. Wij zijn zeer dankbaar voor alle giften en donaties en zullen hier ook in alle zuiverheid mee omgaan, zo zijn de giften die binnen zijn gekomen voor verbouwing stal daar ook voor gebruikt, nogmaals hartelijk dank daarvoor.

Een ander project dat wij hebben is de verkoop van plantjes, fruit en dieren. Deze inkomsten worden ook weer gebruikt voor tuinmaterialen of aanschaf dieren. De meeste vrije giften worden besteed voor onderhoud van de boerderij. De werkers zelf hebben, in samenspraak met elkaar, afgesproken om geld vanuit hun privé inkomsten te doneren voor onderhoud en aanschaf auto's. Door te hoge reparatiekosten is het soms verstandiger te investeren in iets beters, dit doen we altijd in nauw overleg met onze garage. Al de gelden vanuit de pgb betalingen worden besteed voor begeleiding en dagbesteding van de bewoners.

In het financieel jaarverslag kunt u de inkomsten en uitgaven nader bekijken.

In 2025 hebben we besloten om de volgende reserveringen te maken op de spaarrekening;
Bouwfonds (erfenis) €37.228
Dit is verdeeld in:

- Rieten dak €10.000
 - Bouwfonds €27.228
- Deze wordt aangewend voor:
- Vernieuwing CV-installatie
 - Kapschuur
 - Natte units
 - Verbouwing zolder